

Uji Peran Mediasi dari Perilaku Kinerja Inovatif dalam hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi, Kapabilitas Inovasi, dan Kinerja Inovasi: Studi Kasus pada Perusahaan Energi Terbarukan di Indonesia = Examining the Mediating Role of Innovative Work Behavior in the Relationship of Perceived Organizational Support, Innovation Capability, and Innovation Performance: The Case of Indonesian Renewable Energy Company

Nanang Kurniawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20491241&lokasi=lokal>

Abstrak

Kinerja inovasi telah dianggap sebagai sumber penting keunggulan kompetitif dan penentu penting kinerja perusahaan. Studi sebelumnya telah menemukan pengaruh yang signifikan dari kemampuan inovasi terhadap kinerja inovasi. Namun, kemampuan ini tidak ada dengan sendirinya; penelitian masa lalu entah bagaimana telah mengabaikan penggerak kemampuan inovasi, khususnya, perilaku kerja yang inovatif dan dukungan organisasi yang dirasakan. Melibatkan 105 karyawan perusahaan energi terbarukan Indonesia, studi ini meneliti pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap kapabilitas inovasi dan akhirnya pada kinerja inovasi dan juga peran mediasi dari perilaku kerja inovatif dalam hubungan antar dukungan organisasi yang dirasakan dengan kapabilitas inovasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan memiliki dampak positif tetapi tidak signifikan terhadap kemampuan inovasi sementara kemampuan inovasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja inovasi. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa dampak dukungan organisasi yang dirasakan pada kapabilitas inovasi akan menjadi signifikan apabila dimediasi oleh perilaku kerja yang inovatif. Dengan kata lain, kehadiran dukungan organisasi yang dirasakan belumlah memadai. Diperlukan suatu perilaku kerja yang inovatif. Sebagai tindak lanjut dari penelitian ini, saran untuk penelitian masa depan juga didiskusikan.

Innovation performance has been considered as an important source of competitive advantage and a crucial determinant of firm performance. Previous studies found a significant effect of innovation capability on innovation performance. However, this capability does not exist by itself; past research somehow has overlooked the drivers of innovation capability, in particular, innovative work behavior and perceived organizational support. Involving 105 employees of Indonesian renewable energy company, this study examines the effect of perceived organizational support on innovation capability and eventually on innovation performance. It also examines the mediating effect of innovative work behavior on perceived organizational support-innovation capability relationship. The results of the study demonstrate that perceived organizational support no significant impact on innovation capability while on the other hand; innovation capability has a significant impact on innovation performance. However, the results show that the impact of perceived organizational support on innovation capability will be fully mediated by innovative work behavior, which in turn will strengthen innovation performance. In other words, the presence of perceived organizational support is inadequate. It is an innovative work behavior, which makes the impact significant. As a follow up of this study, future research is also discussed.