

Gender diversity in the firm: benefits, challenges, and the required managerial tools: A comparison between eight different MNEs and their country of origin aspect = Kesetaraan gender dalam perusahaan: manfaat, tantangan, dan pengaplikasian teori manajerial yang dibutuhkan ; studi komparasi antara delapan perusahaan multinasional dan pengaruh dari konteks kultural negara asal

Nadia Tsabitah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20493933&lokasi=lokal>

Abstrak

Subjek dalam makalah ini adalah kesetaraan gender di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk a) Menganalisis tantangan dan manfaat dari kesetaraan gender, b) Untuk membahas isu-isu kesetaraan gender berdasarkan Negara asal perusahaan dan kewarganegaraan para manajer, dan c) Memanfaatkan alat yang diperlukan untuk mengelola kesetaraan gender dengan sukses. Delapan perusahaan multinasional dipilih sebagai ilustrasi untuk menganalisis isu-isu yang terkait dengan kesetaraan gender di tempat kerja.

.....The subject matter of this paper is gender diversity in a workplace. The study aims to: a) Analyze the challenges and benefits of gender diversity, b) To discuss gender diversity issues based on the country of origin of the company and nationalities of managers and c) Utilize the required tools to manage diversity successfully. Eight Multinational Enterprises (MNEs) is chosen as an illustration to help analyzing issues related to gender diversity in a workplace.