

Pengaruh adaptasi lintas budaya dan tingkat signifikansi karya pada tingkat keberhasilan ekspatriat warga Uni Eropa di industri pakaian Belanda = The effect of cross-cultural adaptation and the level of significance of the work on the success rate of expatriate EU citizens in in Dutch clothing industry

Dimas Bagus Wahyu Baskara, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20496692&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Belanda adalah rumah bagi perusahaan desain, produksi, grosir & eceran. Rumah Mode Perusahaan besar seperti Tommy Hilfiger dan Calvin Klein telah memilih Amsterdam sebagai lokasi markas mereka di Eropa, yang menjadikan negara ini sebagai talenta mode yang hebat biasa. Belanda selalu menjadi magnet bagi talenta dari seluruh dunia. Ratusan perancang busana telah menetap di negara ini. Sama pentingnya, bakat baru bisa can berkembang, memiliki banyak sumber inspirasi serta fasilitas pendidikan canggih yang mereka punya. Dalam penelitian ini, kita akan membahas hal-hal penting yang membuat bakat trending pikiran kreatif membuat puas dengan pekerjaan mereka, terutama di Belanda. Menurut profesional sumber daya manusia, pergantian karyawan dipahami sebagai: sejauh mana tenaga kerja organisasi mengakhiri pekerjaan dan membutuhkan penggantian. Dan penelitian sebelumnya telah menunjukkan bahwa turnover intention memprediksi omset nyata ke tingkat yang sangat besar. Maksud dan tujuan makalah ini adalah untuk berkontribusi pada tubuh pengetahuan dengan mendapatkan pemahaman yang lebih baik lebih memahami bagaimana adaptasi lintas budaya dan karakteristik pekerjaan mempengaruhi Ekspatriat Uni Eropa mempengaruhi niat untuk pindah.

ABSTRACT

The Netherlands is home to design, production, wholesale & retail companies. Fashion Houses Big companies like Tommy Hilfiger and Calvin Klein have chosen Amsterdam as their European headquarters location, making the country a great fashion talent. ordinary. The Netherlands has always been a magnet for talent from all over the world. Hundreds of fashion designers have settled in this country. Equally important, new talent can thrive, have many sources of inspiration and state-of-the-art educational facilities at their disposal. In this study, we will discuss the important things that make talent trending creative minds make satisfied with their work, especially in the Netherlands. According to human resources professionals, employee turnover is understood as: the degree to which an organization's workforce terminates employment and requires replacement. And previous research has shown that turnover intention predict real turnover to a very large degree. The intent and purpose of this paper is to contribute to the body of knowledge by gaining a better understanding of how cross-cultural adaptation and job characteristics influence EU Expatriates' intentions to relocate.