

Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen bekerja di Pukesmas Tapian Dolok Kabupaten Simalungan

Tosanov T.P Napitupula, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20497773&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Pentingnya isu komitmen karyawan terhadap organisasi mendorong perlunya dilakukan identifikasi terhadap beberapa factor yang dapat menciptakan kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini factor yang perlu dikasi adalah gaji, supervise, kondisi kerja, dan rekan sekerja. Dari hasil penganalisan diperoleh kesimpulan bahwa secara simultan kepuasan kerja berpengaruh sebesar 0,015 terhadap komitmen karyawan sedangkan secara parsial lebih dominan berpengaruh unsur kondisi kerja.