

Pengaruh kepemimpinan digital terhadap kinerja organisasi: peran mediasi sumber daya digital dan kapabilitas digital (studi empiris pada perusahaan digital-migrants di Indonesia) = Effect of digital leadership on organizational performance: the role of mediating digital resources and digital capability empirical study of digital-migrants in Indonesia / Muhammad Rifai Siregar

Siregar, Muhammad Rifai, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20498929&lokasi=lokal>

---

Abstrak

**ABSTRAK**

Dalam beberapa tahun terakhir, pesatnya perkembangan teknologi digital telah memungkinkan perusahaan di seluruh industri untuk bersaing dan menciptakan nilai dengan cara yang benar-benar baru. Untuk menanggapi perkembangan teknologi perusahaan digital-migrants secara sistematis mulai meningkatkan kemampuan dan sumber daya digital perusahaan. Penelitian ini menjelaskan pengaruh kemampuan kepemimpinan digital, sumber daya digital dan kemampuan digital yang berimplikasi pada kinerja perusahaan. Studi ini juga menggambarkan dan menjelaskan tentang bagaimana kemampuan kepemimpinan digital harus dapat mengelola sumber daya perusahaan di era transformasi digital. Penelitian ini menggunakan Smart Partial Least Squares 3.2.8 dan hasil analisis dikumpulkan dari 46 manajer pada perusahaan digital-migrants. Studi ini menunjukkan kemampuan kepemimpinan digital secara positif terkait dengan sumber daya digital perusahaan dan kapabilitas digital. Selanjutnya, teori dan implikasi praktis dari temuan ini juga dibahas dalam penelitian ini.

<hr>

**ABSTRACT**

In the recent years, the rapid development of digital technologies has enabled companies across the industries to compete and create value in completely new ways. To leverage these possibilities and to respond to possible threats, many digital-migrants companies have systematically started to enhance their digital capabilities and resources. This study describes the effect of digital leadership capabilities, digital resources and digital capabilities that have implication for company performance. This study also illustrates and explains about how digital leadership capabilities should be able to manage the company resources in the era of digital transformation. The study use Smart Partial Least Squares 3.2.8 and the result of the analysis is collected from 46 manager of digital-migrants companies. The study shows digital leadership capabilities are positively related to the company's digital resources and digital capability. Furthermore, the theory and practical implications of these findings are also discussed in the study.