

## Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja (Studi pada PT Bahana TCW Investment Management)

Dyah Wulandari Mardiyastuti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20499004&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

#### <b>ABSTRAK</b><br>

Kondisi fisik dan mental para pekeija dipengaruhi oleh kehidupan dalam organisasi tempat orang tersebut bekerja, karena sepertiga dari waktu mereka dalam sehari dihabiskan di tempat kerja. Kehidupan dalam organisasi diciptakan oleh pihak manajemen dengan membentuk iklim organisasi yang diharap dapat membantu mewujudkan tujuan perusahaan. Sementara itu, melalui organisasi, para anggota berusaha memenuhi tujuan pribadinya. Apabila organisasi dapat memuaskan tujuan pribadi anggotanya, maka akan tercipta kepuasan kerja karyawan. Untuk menyempitkan permasalahan dan memfokuskan penelitian, dilakukan studi kasus pada PT Bahana TCW Investment Management. Tulisan skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bahana TCW Investment Management. Dari kajian yang dilakukan diharapkan dapat diketahui gambaran umum mengenai iklim organisasi dan kepuasan kerja di perusahaan tersebut, serta pengaruhnya. Untuk mencapai tujuan penelitian, ditempuh pendekatan kuantitatif dengan berupaya melakukan pengamatan dimana indikator-indikator variabel adalah jawaban-jawaban pekeija terhadap pertanyaan yang diberikan melalui angket. Untuk mengukur kepuasan kerja digunakan angket yang sudah sangat terkenal, yaitu Minnesota Job Satisfaction Questionnaire (MSQ), sedangkan untuk mengukur iklim organisasi digunakan angket Organizational Climate Description Questionnaire (OCDQ). Berdasarkan analisa data dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dinilai baik oleh para karyawan, dan karyawan merasakan kepuasan kerja; hal ini juga terbukti dari terdapatnya pengaruh yang kuat dari iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT Bahana TCW Investment Management. Dari hasil penelitian ini dapat ditarik sebuah kesimpulan umum, bahwa semakin baik iklim organisasi dinilai oleh anggotanya, maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan oleh anggotanya.