

Analisis pengaruh workforce diversity dan inclusion terhadap employee engagement pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia = Analysis of the effect of workforce diversity and inclusion on employee engagement in Faculty of Administrative Science University of Indonesia

Tio Darmawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20500739&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh workforce diversity dan inclusion terhadap employee engagement pada Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan survei untuk menghimpun data dari para karyawan di sebuah perusahaan dengan instrumen kuesioner yang terdiri dari 38 butir pertanyaan dengan skala Likert 6 poin dari sangat tidak setuju sampai sangat setuju. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 115 tenaga kependidikan dan dosen Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia dengan menggunakan total sampling. Untuk menganalisis, penelitian ini menggunakan path analysis, Confirmatory Factor Analysis (CFA), Cronbach' alpha, uji korelasi, dan juga Sobel Test. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa workforce diversity memiliki pengaruh langsung terhadap inclusion dan employee engagement, kemudian inclusion berpengaruh secara langsung terhadap employee engagement, dan workforce diversity berpengaruh terhadap employee engagement secara tidak langsung melalui inclusion.....The aim of this study is to analyze the influence of workforce diversity and inclusion on employee engagement in Faculty of Administrative Science University of Indonesia. This study is a quantitative research and using survey to collect data from employees in a corporation with questionnaire consisting of 38 questions with 6 points Likert scale from strongly disagree to strongly agree. This research distributed self-administrated to 115 education staff and lecturers of Faculty of Administrative Science University of Indonesia using total sampling. To analyze, this study is using path analysis, Confirmatory Factor Analysis (CFA), Cronbach' alpha, correlation test, and Sobel Test. The results show that workforce diversity has a direct significant effect on inclusion and employee engagement, inclusion has a direct significant effect on employee engagement, and employee engagement has an indirect significant effect on employee engagement through inclusion.