

Pengaruh organizational learning capability dan organizational creativity terhadap organizational innovation (studi pada PT Kita Bisa Indonesia) = The influence of organizational learning capability and organizational creativity on organizational innovation (study at PT Kita Bisa Indonesia)

Nabila Dwi Hilmiyanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20501331&lokasi=lokal>

Abstrak

Perkembangan dunia teknologi yang sangat cepat, berdampak pada pertumbuhan ekonomi, di mana mendorong banyak perusahaan baru muncul, khususnya perusahaan pada bidang teknologi seperti startup. Untuk dapat tumbuh dan berkembang, startup memerlukan sebuah inovasi yang dapat didukung oleh adanya kemampuan pembelajaran dan kreativitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari organizational learning capability dan organizational creativity terhadap organizational innovation pada PT Kita Bisa Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penarikan data melalui survei yang disebarakan dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan total sampling dengan responden sebanyak 101 karyawan. Untuk mengetahui hubungan antar variabel, penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara organizational learning capability dan organizational creativity terhadap organizational innovation pada PT Kita Bisa Indonesia.

The technology changes is very fast and it have impacts on economic growth, which encourages many new companies to emerge, especially companies in the field of technology such as startups. To be able to grow and develop, startups need an innovation that can be supported by the ability to learn and creativity. This study aims to determine the effect of organizational learning capability and organizational creativity on organizational innovation at PT Kita Bisa Indonesia. This research uses quantitative methods with data collection through surveys distributed by questionnaire. This study uses total sampling with 101 employees. To find out the relationship between variables, this study uses multiple regression analysis techniques. The results of this study indicate that there is a relationship between organizational learning capability and organizational creativity on organizational innovation at PT Kita Bisa Indonesia.