

Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Informasi Geospasial = The Influence Of Motivation and Organizational Culture On Employee Performance at Geospatial Information Agency

Priska Puspita Iriadini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20502528&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini tentang pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Badan Informasi Geospasial. Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai; (2) untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, (3) untuk menganalisis motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dalam pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional random sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 85 orang pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Metode analisis menggunakan regresi linier. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa Budaya Organisasi secara signifikan memiliki pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai di Badan Informasi Geospasial. Indikator dari variabel budaya yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Informasi Geospasial adalah koordinasi yang dilakukan antar unit, kebebasan mengemukakan pendapat, komunikasi dengan atasan, dukungan pimpinan dalam penyelesaian masalah dan promosi atas prestasi kerja. Sehingga, dari Indikator yang berpengaruh tersebut, dapat dilakukan langkah-langkah strategis peningkatan kinerja pegawai yang tepat sasaran. Motivasi kerja secara signifikan memiliki pengaruh positif faktor pengaruhnya lebih kecil dibandingkan faktor budaya organisasi. Setelah dikategorikan pada interval rendah, sedang dan tinggi, Dimensi *Satisfiers* dengan indikator pengembangan potensi menjadi indikator yang paling berpengaruh terhadap kinerja. Sehingga, Badan Informasi Geospasial dalam meningkatkan motivasi pegawainya, perlu melakukan pengembangan potensi yang dianggap menunjang Kinerja pegawai di dalamnya. Faktor budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama-sama telah memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Informasi Geospasial.

This study is about *The Influence Of Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at Geospatial Information Agency*. The objectives of the study were (1) to analysis the effect of motivation in employee performance : (2) to examine the effect of organization culture on employee performance, (3) to test the effect of motivation and organization culture on employee performance. This research uses quantitative approach with survey method in collecting data. Sampling technique using proportional random sampling as many as 85 employes, Data collection techniques were conduct using questionnaires. The method of analysis using regression analysis. The result of rhe research it was found that Organizational Culture has a significant positive effect on improving employee performance in the Geospatial Information Agency. Indicators that influence the performance of employees at the Geospatial Information Agency are coordination between units, freedom of expression, communication with superior, support from leaders, problems and promotion of work performance. The influential Indicator, strategic steps can be taken to improve employee performance on target. Work motivation significantly has a positive effect on the influence factor is smaller

than organizational culture factors. After being categorized at low, medium and high intervals, the Satisfiers Dimension with potential development indicators is the most influential indicator on performance. Geospatial Information Agency in increasing the motivation of its employees, needs to develop the potential that is considered to support the performance of its employees. Organizational culture and work motivation together have a positive and significant influence on the performance of Geospatial Information Agency employees.