

Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dan Kesejahteraan Pekerja di Lingkungan Kerja yang Dimoderasi oleh Dukungan Sosial = The Relationship between Job Demands and Workplace Well-Being Moderated by Social Support

Henny Rachmalita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20506192&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tuntutan pekerjaan dan kesejahteraan pekerja di lingkungan kerja pada pekerja di perusahaan Jabodetabek. Penelitian ini juga ingin mengetahui peran dukungan sosial dalam hubungan tuntutan pekerjaan dan kesejahteraan pekerja di lingkungan kerja. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain korelasional. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah WWQ (Parker & Hyett, 2011) dan COPSOQ II (Pejtersen, Kristensen, Borg & Bjorner, 2010). Dari 261 partisipan (83 laki-laki (31.8%) dan 178 perempuan (68.2%)), ditemukan bahwa dukungan sosial tidak dapat memoderasi pengaruh dari tuntutan pekerjaan terhadap kesejahteraan pekerja ($\beta = -.03$, $p > .05$, tidak signifikan).

This study aims to determine the relationship between job demands and workplace well-being on workers in Jabodetabek companies. This study also wants to find out the role of social support in the relationship between job demands and workplace well-being. This research is a quantitative study with correlational design. The research instruments used in this study were WWQ (Parker & Hyett, 2011) and COPSOQ II (Pejtersen, Kristensen, Borg & Bjorner, 2010). Of the 261 participants (83 men (31.8%) and 178 women (68.2%)), it was found that social support cant moderate the effect of job demands on workplace well-being ($\beta = -.03$, $p > .05$, not significant).