

Analisis Pengaruh Job Insecurity terhadap Counterproductive Workplace Behavior dengan mediasi Psychological Contract Breach = The Effect Of Job Insecurity to Counterproductive Workplace Behavior Mediating Effect of Psychological Contract Breach

Maulidiana Yulia Ariani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20506399&lokasi=lokal>

Abstrak

Ketidakpastian lingkungan dalam dunia kerja menjadi hal yang biasa terjadi terutama bagi industri yang dipengaruhi oleh kondisi dan perkembangan lingkungan. Hal ini dapat memunculkan persepsi karyawan tentang kekhawatiran akan keberlangsungan pekerjaannya dimasa depan, rasa ketidak amanan yang muncul dapat mendorong adanya perilaku negatif yang ditujukan bagi organisasi ataupun interpersonal di tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* terhadap *counterproductive workplace behavior* baik organizational ataupun interpersonal dengan mediasi *psychological contract breach*. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Responden dari penelitian ini berjumlah 155 orang yang merupakan karyawan hotel di wilayah Lombok. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* memiliki pengaruh positif terhadap organizational dan interpersonal *counterproductive workplace behavior* dan *psychological contract breach* memediasi secara parsial hubungan keduanya. Penelitian ini memberikan pengetahuan mengenai faktor yang dapat menyebabkan perilaku kontraproduktif di tempat kerja dan bagaimana perusahaan dapat mencegah ataupun mengurangi kemungkinan terjadinya perilaku negatif.

Environmental uncertainty at work is common for industry related to environmental conditions and development. This condition can lead to employee perception about continuing job in the future, a sense of insecurity that arises can encourage negative behavior aimed at the organization or the interpersonal workplace. This study aims to analyze the effect of job insecurity on counterproductive workplace behaviors for both organizational and interpersonal using psychological contract breach as a mediator. The study employed a quantitative research using surveys to 155 hotel employees in Lombok, West Nusa Tenggara, Indonesia. Structural Equation Modeling (SEM) using Lisrel 8.80 was used to analyze the data. The results showed that job insecurity had a positive effect toward organizational and interpersonal counterproductive workplace behavior. In addition, psychological contract breach partially mediated the relationship between the two variables. This study contributes to an understanding of factors that cause counterproductive issues at the workplace and provides suggestions for organization to reduce negative behaviors.