

## Pengaruh kepemimpinan perubahan terhadap komitmen afektif untuk berubah = The Effect of Change Leadership towards Affective Commitment to Change

Muhamad Hanafiah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20506528&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Dalam keberlangsungan organisasi, perubahan organisasi menjadi suatu kebutuhan primer untuk membuat organisasi menjadi efektif. Kesuksesan dari perubahan organisasi tersebut ditentukan oleh peran penting komitmen afektif untuk berubah yang dimiliki karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kepemimpinan perubahan terhadap komitmen afektif untuk berubah. Proses pengumpulan data dilakukan kepada para karyawan BUMN PT. X dengan jumlah sebanyak 84 orang. Para partisipan diminta untuk mengisi kuesioner secara daring dengan alat ukur Characteristic Change Leader Inventory dan Affective Commitment to Change. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan perubahan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen afektif untuk berubah ( $r = -.066, p > .05$ ). Hasil dari temuan ini berguna untuk memperkaya hasil penelitian terkait kepemimpinan perubahan dan komitmen afektif untuk berubah, serta hubungan diantara keduanya.

.....In organizational sustainability, organizational change becomes a primary need to make the organization effective. The success of organizational change is determined by the important role of affective commitment to change that employees possess. This study aims to examine the effect of change leadership on affective commitment to change. The data collection process was carried out to employees of BUMN PT. X with a total of 84 people. Participants were asked to fill out questionnaires online using the Characteristic Change Leader Inventory and Affective Commitment to Change. The results of this study indicate that leadership change does not have a significant effect on affective commitment to change ( $r = -.066, p > .05$ ). The results of these findings are useful for enriching the results of research related to leadership change and affective commitment to change, and the relationship between the two.