

## Peran Mediasi Kreasi Kerja pada Hubungan Kemandirian Kerja dan Keterlibatan Kerja = The Mediation Role of Job Crafting on The Relationship between Job Autonomy and Work Engagement

Elisabeth Nathania Alvet, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20506754&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

#### <b>ABSTRAK</b>

Generasi milenial dikenal memiliki keterlibatan kerja yang rendah. Salah satu cara untuk meningkatkannya dengan kemandirian kerja yang diperantarai perilaku kreasi kerja. Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa kreasi kerja memediasi kemandirian kerja dan keterlibatan kerja. Variabel pada penelitian ini diukur menggunakan alat ukur Utrecht Work Engagement Scale (UWES), Work Design Questionnaire (WDQ-9), dan Job Crafting Scale (JCS). Penelitian dengan desain korelasional dan cross-sectional ini menggunakan metode analisis model mediasi sederhana dari Hayes. Partisipan sebesar 255 orang merupakan karyawan berusia 21-36 tahun. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kreasi kerja dapat memediasi secara signifikan kemandirian kerja dan keterlibatan kerja karyawan milenial ( $r = 0.23$ ,  $p < 0.01$ ).

<hr>

#### <i><b>ABSTRACT</b></i>

Millennials are known to have low work engagement. One way to improve it is with job autonomy which is mediated by job crafting behavior. Previous studies have shown that job crafting mediates job autonomy and work engagement. The variables in this study were measured using the Utrecht Work Engagement Scale (UWES), Work Design Questionnaire (WDQ-9), and Job Crafting Scale (JCS). This correlational and cross-sectional research used a simple mediation model analysis method from Hayes. The number of participants was 255 employees aged 21-36 years. The results of this study indicate that job crafting significantly mediated job autonomy and work engagement of millennial employees ( $r = 0.23$ ,  $p < 0.01$ ).</i>