

Analisis Pengaruh Psychological Empowerment, Job Characteristics, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit XYZ = The Influence of Psychological Empowerment, Job Characteristics, and Job Insecurity on Turnover Intention at XYZ Hospital

Tobing, Olive Victoria, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20507768&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh psychological empowerment, job characteristics, dan job insecurity terhadap turnover intention. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 178 responden karyawan tetap yang bekerja di Rumah Sakit XYZ. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini adalah regresi berganda serta menggunakan korelasi Pearson sebagai uji validitas, Alpha Cronbach sebagai uji reliabilitas, dan perangkat lunak IBM SPSS Statistic 25 sebagai alat analisis. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara psychological empowerment dan job characteristics terhadap turnover intention secara signifikan. Job insecurity mempengaruhi turnover intention secara positif dan signifikan. Penelitian ini menyarankan pihak Rumah Sakit XYZ untuk mengurangi job insecurity karena dapat mempengaruhi niat karyawan untuk keluar dari pekerjaan di rumah sakit.

.....The aim of this study is to explain the effect of psychological empowerment, job characteristics, and job insecurity on turnover intention. This study uses a quantitative approach with a sample of 178 permanent employee respondents at XYZ Hospital. The sampling technique in this study is multiple regression with Pearson as a validity test, Alpha Cronbach as a reliability test, and IBM SPSS Statistics 25 as an analysis tool. The results of hypothesis testing indicate that there is no influence between psychological empowerment and job characteristics on turnover intention significantly. Job insecurity affects turnover intentions positively and significantly. This study suggests XYZ Hospital to reduce job insecurity because it can influence employee's intention to leave the job at hospital.