

Pengaruh Contingent Fit Antara Komite Pemantau Risiko, Jenis Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Transformasional dengan Enterprise Risk Management terhadap Kinerja Perusahaan = The Impact of Contingent Fit between Risk Oversight Committee, Organizational Culture Type, and Transformational Leadership with Enterprise Risk Management on Firm Performance.

Anan Weirdie Wirawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20508139&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai dampak dari budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap Enterprise Risk Management (ERM), serta contingent fit ERM terhadap kinerja perusahaan. Pada variabel kinerja perusahaan, penelitian ini menggunakan dua pengukuran yang terdiri dari kinerja akuntansi perusahaan (yang diukur dengan return on assets-ROA) dan kinerja pasar perusahaan (yang diukur dengan price to book value-PBV). Penelitian ini menggunakan model contingent fit yang digunakan oleh Gordon et al. (2009), dengan perubahan pada variabel kontinjensi yang terdiri dari efektivitas komite pemantau risiko, jenis budaya organisasi, dan kepemimpinan transformasional. Penelitian ini menggunakan bantuan software analisa Nvivo untuk analisa laporan tahunan perusahaan terkait dengan jenis budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional. Sebanyak 223 firm-year observations yang diperoleh dari perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dijadikan sampel penelitian ini, dengan rentang periode 2013-2018. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas komite pemantau risiko berpengaruh terhadap ERM. Sementara itu budaya organisasi tipe create berpengaruh positif terhadap ERM. Penelitian ini kemudian menemukan terdapat pengaruh dari contingent fit ERM terhadap kinerja akuntansi perusahaan. Sementara itu, penelitian ini tidak menemukan pengaruh dari contingent fit ERM terhadap kinerja pasar perusahaan.

<hr>

ABSTRACT

The objective of this study is to obtain empirical evidence regarding the effect from organizational culture and leadership towards Enterprise Risk Management (ERM), also how the contingent fit of ERM impacts firm performance. This study used return on assets (ROA) as proxy of accounting-based performance and price to book value (PBV) as proxy of market-based performance. Using contingency model proposed by Gordon et al. (2009), these contingency variables were changed with the effectivity of risk committee, organizational culture type, and transformational leadership. This study used Nvivo analysis software in analyzing the content of annual report to obtain the information regarding organizational culture type and transformational leadership. Data used on this study based on 223 firm-year observations that listed on Indonesia Stock Exchange, with period range from 2013 until 2018. The results show that the effectivity of risk oversight committee has negative impact to the effectivity of ERM, whereas different results happened when create culture type is being adopted by the sample company. When the contingent fit is being tested with firm performance, there were different effect towards both of them. However, there are similarities in results obtained in control variables, which indicate the firms must consider broader view in implementing

ERM practices.