

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Anggota Polisi terhadap Perubahan Organisasi di Polda Metro Jaya = Factors Affecting The Perception of Police Members to Organization Change in Polda Metro Jaya.

Ade Candra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20508450&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh persepsi penerimaan terhadap perubahan, kesiapan untuk berubah, komitmen terhadap organisasi, kepercayaan terhadap organisasi, mengkomunikasikan perubahan organisasi dan pelatihan untuk perubahan terhadap perubahan organisasi di Polda Metro Jaya. Persepsi anggota polisi terhadap perubahan organisasi secara positif tentunya sangat menentukan untuk keberhasilan proses perubahan dalam organisasi. Penelitian ini melibatkan 145 anggota polisi yang dipilih dengan teknik kluster random sampling dari berbagai unit fungsi organisasi. Analisis penelitian ini menggunakan multiple regression analysis dan menemukan bahwa persepsi penerimaan perubahan berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.157$; $p < 0.05$); kesiapan untuk berubah berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.156$; $p < 0.05$); komitmen organisasi berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.142$; $p < 0.005$); kepercayaan terhadap organisasi berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.139$; $p < 0.05$); mengkomunikasikan perubahan organisasi berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.256$; $p < 0.05$) dan pelatihan berpengaruh terhadap perubahan organisasi ($r = 0.212$; $p < 0.05$). Secara keseluruhan variabel mengkomunikasikan perubahan dan pelatihan untuk perubahan mempunyai pengaruh yang paling kuat terhadap perubahan organisasi dan secara keseluruhan variabel memberikan kontribusi sebesar 78.2% terhadap perubahan organisasi (R^2 adjusted 0.782; $p < 0.05$). Dengan demikian, faktor mengkomunikasikan pentingnya, urgensi, makna dan manfaat perubahan organisasi menjadi faktor paling penting untuk disosialisasikan dan dipahami anggota organisasi. Pemahaman tentang esensi perubahan akan mendorong persepsi dan sikap positif terhadap dukungan untuk perubahan organisasi

<hr>

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of perceived acceptance on change, readiness to change, commitment to organization, trust in the organization, communicating organizational change and training for changes to organizational change at Polda Metro Jaya. Positive perceptions of police personnel towards organizational change are of course very decisive for the success of the change process in the organization. This study involved 145 police officers who were selected by cluster random sampling technique from various organizational function units. The analysis of this study used multiple regression analysis and found that the perception of acceptance of change has an effect on organizational change ($r = 0.157$; $p < 0.05$); readiness to change affects organizational change ($r = 0.156$; $p < 0.05$); organizational commitment has an effect on organizational change ($r = 0.142$; $p < 0.005$); trust in the organization has an effect on organizational change ($r = 0.139$; $p < 0.05$); communicating that organizational change affects organizational change ($r = 0.256$; $p < 0.05$) and training affects organizational change ($r = 0.212$; $p < 0.05$). Overall, the variables communicating change and training for change had the strongest influence on organizational change and overall the

variables contributed 78.2% to organizational change (R square adjusted 0.782; $p < 0.05$). Thus, factors communicating the importance, urgency, meaning and benefits of organizational change are the most important factors to be socialized and understood by organizational members. An understanding of the essence of change will encourage positive perceptions and attitudes towards support for organizational change