

Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja = Human Resource Job Satisfaction: Leadership Styles, Training, Organizational Culture and Their Effect to Police Job Satisfaction.

Bayu Kurniawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20508502&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja anggota polisi di Polda Metro Jaya. Kepuasan kerja merupakan salah satu indikator penting dari manajemen sumberdaya manusia di Polda Metro Jaya sebagai refleksi dan reaksi emosional anggota terhadap pekerjaannya. Penelitian ini melibatkan 164 sampel anggota polisi yang dipilih secara kluster random sampling dari beberapa fungsi organisasi. Hasil analisis menggunakan Structural Equation Model (SEM) ditemukan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang paling kuat terhadap budaya organisasi ($r=0.646, p<0.05$), dan pelatihan mempengaruhi kepuasan kerja secara langsung lebih kuat ($r=0.537; p<0.05$) dibandingkan pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja ($r=0.182; p<0.05$). Gaya kepemimpinan mempengaruhi kepuasan kerja ($r=0.344; p<0.05$) dan pelatihan mempengaruhi budaya organisasi ($r=0.275; p<0.05$). Gaya kepemimpinan diperlukan untuk membentuk budaya organisasi yang dapat mendorong kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan dapat secara langsung menciptakan kepuasan kerja anggota polisi. Pelatihan menjadi unsur yang di perlukan untuk menciptakan kepuasan kerja karena pengembangan profesi berkelanjutan menjadi bagian penting untuk kompetensi anggota polisi.

ABSTRACT

This study was to investigate the effect of leadership styles, training and organizational culture towards the police job satisfaction at Polda Metro Jaya. Job satisfaction is one of critical indicators in human resources management practices at polda metro jaya as the reflection and emotional reaction to their work. This study involve 164 police officers selected as cluster random sampling from some functional units within the polda metro jaya. The analysis employ SEM and found that leadership styles significantly strong influence to organizational culture ($r=0.646, p<0.05$), and training has a strong direct influence to job satisfaction ($r=0.537; p<0.05$) compared to the effect of organizational culture to job satisfaction ($r=0.182; p<0.05$). Leadership style has a significant effect to job satisfaction ($r=0.344; p<0.05$) and training has a significant effect to organizational culture ($r=0.275; p<0.05$). The study conclude that leadership is needed to form the organizational culture that enable to improve job satisfaction and leadership also could directly create police job satisfaction. Training become the element needed to create job satisfaction because continuous profession development become important part of police competencies.