

Analisis pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap intensi untuk mengundurkan diri dan perilaku kewarganegaraan organisasi pada karyawan milenial yang dimediasi oleh kesejahteraan kerja = The impact of workplace spirituality on intention to quit and organizational citizenship behavior of millennial employees mediated by well-being at work.

Muhammad Khusnul Hisyam, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20508629&lokasi=lokal>

Abstrak

Spiritualitas di tempat kerja muncul sebagai salah satu upaya untuk memenuhi kebutuhan karyawan dalam menemukan tujuan, makna, dan pemenuhan kehidupan pada pekerjaan mereka. Konsep tersebut diformulasikan memiliki tiga dimensi yaitu *meaningful work*, *sense of community*, dan *alignment with organizational values*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh spiritualitas di tempat kerja (*workplace spirituality*) terhadap intensi untuk mengundurkan diri (*intention to quit*) dan perilaku kewarganegaraan organisasi (*organizational citizenship behavior*) yang dimediasi oleh kesejahteraan kerja (*well-being at work*). Sampel penelitian ini adalah 351 karyawan generasi milenial yang bekerja di Jabodetabek dan minimal telah bekerja selama setahun di tempat kerja mereka. Data responden diolah menggunakan metode *Partial Least Square Structural Equation Modelling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa spiritualitas di tempat kerja berhubungan positif terhadap kesejahteraan kerja, perilaku kewarganegaraan organisasi, dan secara tidak langsung berpengaruh negatif terhadap intensi untuk mengundurkan diri. Kesejahteraan kerja memediasi secara penuh hubungan spiritualitas di tempat kerja dengan intensi untuk mengundurkan diri dan memediasi secara parsial hubungan spiritualitas di tempat kerja dengan perilaku kewarganegaraan organisasi.

.....Workplace spirituality emerges as one of managerial efforts to meet the needs of employees in finding purpose, meaning, and fulfillment of life in their work. The concept is formulated to have three dimensions, namely meaningful work, sense of community, and alignment with organizational values. The purpose of this study is to study the impact of workplace spirituality on intention to quit and organizational citizenship behavior mediated by well-being at work. The samples of this study are 351 millennial employees who work in Jabodetabek and at least have worked in their workplaces for one year. The data is processed using the Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The results of the study prove that workplace spirituality positively correlated with well-being at work & OCB and indirectly negatively correlated with intention to quit. Well-being at work mediated fully the relationship of workplace spirituality and intention to quit & mediated partially the relationship of workplace spirituality and OCB.