

Implementation of strategic leadership and change management in a diverse-problematic environment = Penerapan kepemimpinan strategis dan manajemen perubahan dalam keberagaman

Rambe, Erlangga Lembang, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20509175&lokasi=lokal>

Abstrak

Fokus utama studi kasus ini adalah untuk memperdalam pengetahuan pembaca tentang penerapan kepemimpinan strategis dan manajemen perubahan di perusahaan yang beragam di Indonesia, di mana keberagaman masih menjadi masalah. Studi kasus ini akan membahas tentang pengalaman seorang manajer dalam proses kepemimpinan perusahaan yang strategis dan interpretasi manajemen perubahan yang diterapkan, dan seberapa efektif hal-hal ini bagi perusahaan secara keseluruhan. Wawancara semi-terstruktur dilakukan selama 90 menit dengan manajer sebuah firma hukum ternama di Indonesia sebagai sumber utama temuan untuk studi kasus ini. Temuan kunci dari studi kasus ini akan mencakup:

Sifat firma hukum di Indonesia

Sifat perusahaan sebagai organisasi dan badan usaha

Proses dan hasil dari kepemimpinan strategis perusahaan dan manajemen perubahan dari perspektif manajer

Dampak keberagaman terhadap dirinya sebagai manajer

.....

The main focus of this case study is to deepen our knowledge regarding the implementation of strategic leadership and change management in a diverse company based in Indonesia, where diversity is still an issue. This case study will discuss the manager's experience of the company's strategic leadership process and his change management interpretation and how effective it has been for the company. A 90-minute-semi-structured interview with a manager of a renowned Indonesian-based law firm was conducted as the main source of findings for this case study. The key findings for this case study will include:

The nature of law firm in industry in Indonesia.

The nature of the firm as an organisation and a business entity.

The process and outcome of the firm's strategic leadership and change management from the manager's perspective.

The impact of diversity towards him as a manager.