

Case study assessment MGMT 313 = Penilaian studi kasus MGMT 313

Valerie Isabella, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20510532&lokasi=lokal>

Abstrak

Sebelum melaksanakan proses perubahan, Pabrik Presto mengalami beberapa masalah dan terkena risiko, baik internal (laporan tidak diinternalisasi, proses di luar kendali, sikap buruk staf) dan eksternal (masalah keriting, masalah kualitas) seperti pada gambar 1.1. Setelah mengalami krisis, Pabrik Preston memutuskan untuk menerapkan formulasi strategi proses baru yang berfokus pada rekonsiliasi kebutuhan pasar dengan sumber daya operasi untuk jangka panjang. Tujuannya adalah untuk mencapai line of fit alignment dimana kebutuhan pasar dan kapabilitas sumber daya sejalan dengan proses perubahan seperti pada gambar 1.2. Proses perubahan dimaksudkan untuk membantu menerapkan perubahan dari perpindahan A ke B dan memahami persyaratan pasar dan sumber daya operasi saat ini dan yang diinginkan sehingga tingkat dan sifat perubahan dapat dinilai

.....Before implementing the change process, Presto Plant is experiencing several issues and exposed themselves to risk, internally (reports not being internalised, out of control processes, staff bad attitude) and externally (the curl problem, quality problems) like in figure 1.1. After experiencing crisis, Preston Plant decided to implement a new process strategy formulation that focus on reconciling market requirements with operation resources for a long term. The goal is to reach the line of fit alignment where the market requirements and resource capability align together with the change process like in figure 1.2. The change process is meant to help implementing change from moving A to B and understand the current and intended market requirements and operation resource so that the extent and nature of the change can be assessed.