

## Pengembangan Alat Ukur Psikologis: Perilaku Inovatif dalam Bekerja (PIB) Untuk Karyawan Startup = Psychological Test Development: Innovative Behavior at Work For Startup Employee

Adrian Xafera Qitana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20511253&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Sebagian besar perusahaan startup di Indonesia mengalami kegagalan pada fase awal berdirinya perusahaan. Salah satu faktor penyebab kegagalan ini adalah kurangnya inovasi yang dimunculkan oleh perusahaan. Sumber daya manusia dalam perusahaan startup berperan penting dalam mengembangkan inovasi yang hendak dimunculkan. Berdasarkan studi, perilaku kerja inovatif karyawan adalah sebuah faktor utama dalam mendorong inovasi perusahaan.

Penelitian bertujuan untuk membuat alat ukur yang reliabel, valid dalam mengukur perilaku kerja inovatif, memiliki item-item yang baik, dan memiliki norma yang dapat digunakan untuk menginterpretasi skor. Partisipan dalam penelitian merupakan karyawan perusahaan startup yang berusia di bawah 10 tahun (n=83).

Hasil menunjukkan alat ukur Perilaku Inovatif dalam Bekerja (PIB) memiliki konsistensi internal yang tinggi ( $\hat{I}\pm = 0,911$ ), valid atas korelasi dengan work engagement yang memiliki hubungan secara teoretis ( $r = 0.403$ ;  $p < 0.01$ ,  $N=83$ ), dan memiliki item yang dapat membedakan kemampuan antar individu dengan baik. Norma digunakan dalam menginterpretasi skor alat ukur PIB adalah within group norms dengan metode standard score ( $M=10$ ;  $SD=3$ ).

.....The Majority of Indonesia's startup companies failed during the early phase of the company. One factor contributing to this failure is the lack of innovation brought up by the company. The human resources in a company plays an important role in fostering innovation. Studies showed employee's innovative work behavior is the main factor that drives company innovation.

This research aims to construct a psychological measurement that is reliable, valid in measuring innovative work behavior, have a good item and norms for score interpretation purpose. Research participant is employee who works in a startup company under 10 years of age (n=83).

Result shows that Innovative Behavior at Work measure (PIB) have high internal consistency ( $\hat{I}\pm = 0,911$ ), proven valid based on correlation with work engagement that theoretically are a related variable ( $r = 0.403$ ;  $p < 0.01$ ,  $N=83$ ), and have item that are able to differentiate individual capabilities. Norms that are used in this research is within group norms with standard score method ( $M=10$ ,  $SD=3$ ).