

Pengembangan alat ukur kemampuan adaptasi karyawan perusahaan startup = Startup company employee adaptability test development

Abdullah Al Faruqi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20512974&lokasi=lokal>

Abstrak

Dengan banyaknya tuntutan terhadap karyawan perusahaan startup di era ekonomi digital ini, kemampuan adaptasi karyawan menjadi kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan alat ukur psikologis yang reliabel, valid untuk mengukur kemampuan adaptasi karyawan, memiliki item yang baik, serta memiliki norma yang dapat digunakan untuk menginterpretasi skor. Partisipan penelitian adalah karyawan perusahaan startup yang telah bekerja minimal selama tiga bulan ($n = 60$). Hasil menunjukkan bahwa Startup Employee Adaptability – Scale (SEA-S) secara keseluruhan merupakan alat ukur dengan konsistensi internal dan homogenitas yang tinggi ($= 0,895$), valid untuk mengukur kemampuan adaptasi karyawan berdasarkan korelasi dengan keterikatan kerja yang secara teoritis berhubungan ($r = 0,516$, $n = 60$, $p < 0,01$), serta memiliki item yang diskriminatif. Norma yang digunakan untuk menginterpretasi skor individu adalah within-group norm, dengan menggunakan standard score ($M = 10$, $SD = 3$).

<hr>

With the amount of demands on startup company employees in this digital economy era, employees adaptability is a competency that every employee must have. This study aims to develop a psychological measuring instrument that is reliable, valid for measuring the employees adaptability, has good items, and has norms that can be used to interpret scores. Research participants are employees of startup companies who have worked for at least three months ($n = 60$). The results show that the Startup Employee Adaptability - Scale (SEA-S) as a whole is a measuring tool with high internal consistency and homogeneity ($= 0.895$), valid for measuring the adaptability of employees based on the correlation with work engagement which is theoretically related ($r = 0.516$, $n = 60$, $p < 0.01$), and had discriminatory items. The norm used to interpret individual scores is the within-group norm, using a standard score ($M = 10$, $SD = 3$).