

Pengaruh Ethical Leadership Terhadap Affective Commitment Dan Job Satisfaction Yang Dimediasi Oleh Psychological Empowerment = The Impact of Ethical Leadership on Affective Commitment and Job Satisfaction Mediated by Psychological Empowerment

Dwi Inesia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20513051&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian membahas mengenai pengaruh Kepemimpinan yang Beretika (Ethical Leadership) terhadap Komitmen Afektif (Affective Commitment) dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) yang dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis (Psychological Empowerment). Responden dalam penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara di wilayah DKI Jakarta sejumlah 217 responden. Pengujian hipotesis dengan menggunakan Structural Equation Model (SEM) Lisrel 8.5. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan yang Beretika memiliki pengaruh positif secara langsung, baik terhadap Komitmen Afektif (SLF 0,25 dan T-Value 2,53) maupun terhadap Kepuasan Kerja (SLF 0,26 dan T-Value 2,61).

Pemberdayaan Psikologis memediasi secara parsial pengaruh antara Kepemimpinan yang Beretika dengan Komitmen Afektif (nilai total efek 0,8393). Pemberdayaan Psikologis juga memediasi secara parsial pengaruh antara Kepemimpinan yang Beretika dengan Kepuasan Kerja (nilai total efek 0,8742). Hal ini berarti Pemberdayaan Psikologis dalam Komitmen Afektif dan Kepuasan Kerja cukup vital untuk menaikkan dampak positif terhadap Komitmen Afektif dan Kepuasan kerja ASN di wilayah DKI Jakarta. Meskipun Kepemimpinan Beretika juga memiliki pengaruh secara langsung, namun bila menggunakan pengaruh tidak langsung, maka hasilnya akan lebih besar.

<hr>This study discusses the effect of Ethical Leadership on Affective commitment and Job Satisfaction which's mediated by Psychological Empowerment.

Respondents of this study were 217 State Civil Servants in the DKI Jakarta area. Hypothesis testing using Lisrel's Structural Equation Model (SEM) 8.5 method. Hypothesis test result show that Ethical Leadership has a direct positive effect, both on Affective Commitment (SLF 0,25 and T-Value 2,53), and on Job Satisfaction (SLF 0,26 and T-Value 2,61). Psychological Empowerment partially mediates the effect between Ethical Leadership and Affective Commitment (total effect value 0,8393). Psychological Empowerment also partially mediates the effect between Ethical Leadership and Job Satisfaction (total effect value 0,8742). This shows that Psychological Empowerment in Affective Commitment and Job Satisfaction is vital enough to increase the positive impact on Affective Commitment and Job Satisfaction State Civil Servants in the DKI Jakarta area. Although Ethical Leadership also has direct effect, however, when using indirect effect the result will be stronger.