

Hubungan Kreasi Pekerjaan terhadap Modal Psikologis pada Karyawan yang Bekerja dari Rumah = The Effect of Job Crafting on the Psychological Capital of Workers Who Work from Home

Tangkulung, Joshua Gustaf, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20513804&lokasi=lokal>

Abstrak

Pandemi Covid-19 memaksa sebagian karyawan di Indonesia untuk bekerja dari rumah. Perubahan ini menciptakan beberapa tantangan baru yang perlu dihadapi para karyawan untuk mempertahankan kesejahteraan serta performanya. Modal psikologis dapat menjadi faktor pelindung untuk membantu para karyawan menghadapi tantangan-tantangan baru tersebut. Penelitian bertujuan untuk menyelidiki hubungan antara kreasi pekerjaan dengan modal psikologis. Penelitian ini mengambil 291 sampel karyawan yang bekerja dari rumah dari berbagai industri dengan rentang umur 19-61 tahun. Penelitian ini menggunakan Psychological Capital Questionnaire-12 (PCQ-12) untuk mengukur modal psikologis dan Job Crafting (JCS) untuk mengukur kreasi pekerjaan. Hasil analisis korelasi Spearman rankorder menemukan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kreasi pekerjaan ekspansif dan non-ekspansif dengan modal psikologis. Hubungan positif yang signifikan antara kreasi pekerjaan non-ekspansif dengan modal psikologis menjadi pembahasan yang menarik sebab bertentangan dengan hipotesis penelitian. Temuan ini memberikan implikasi penting dengan memberikan informasi terkait strategi yang tepat untuk diaplikasikan organisasi guna meningkatkan modal psikologis karyawannya yang bekerja dari rumah

.....Covid-19 pandemic forced some of the Indonesian workers to work from home. This change created new challenges that those workers need to face in order to maintain their well-being and performance. Psychological capital (PsyCap) could become a protective factor to help those workers to face the new challenges. This research focused on identifying the correlation between job crafting and PsyCap. This research gathered 291 samples of work from home (WFH) workers from many industries with age ranging from 19-61. This research used Psychological Capital Questionnaire-12 (PCQ-12) to measure PsyCap and Job Crafting Scale (JCS) to measure job crafting. The result from Spearman rank-order analysis showed a significant positive correlation between expansive and non-expansive job crafting with PsyCap. The significant positive correlation between non-expansive job crafting and PsyCap became an interesting discussion because it rejected one of this research hypotheses. This finding gave organizations crucial information about the right strategy to increase WFH workers' PsyCap.