

Pelaksanaan program entrepreneurship bagi pegawai dalam mempersiapkan masa pensiun: studi deskriptif di PLN Pusdiklat Ragunan = Implementation of entrepreneurship program for employees in preparing for retirement: descriptive study at PLN Pusdiklat, Ragunan

Kautsar Akbar Arisworo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20513899&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang pelaksanaan program Entrepreneurship bagi pegawai dalam mempersiapkan masa pensiun, yang berkaitan dengan teori fungsi manajemen sumber daya manusia dan pelaksanaan pelatihan pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan proses dan faktor-faktor yang mempengaruhi implementasi program Entrepreneurship dalam mempersiapkan masa pensiun pegawai PT. PLN Persero. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan studi deskriptif melalui studi literatur dan wawancara. Hasil temuan lapangan menunjukkan fungsi manajemen sumber daya manusia adalah untuk memberikan pelatihan dan mengembangkan kemampuan pegawai melalui pelaksanaan pelatihan sebagai upaya dalam mempersiapkan masa pensiun. Kesimpulan dari penelitian ini adalah PLN Pusdiklat telah menjalankan beberapa aspek dalam pelaksanaan pelatihan pegawai, walaupun belum dapat memenuhi kebutuhan peserta karena beragamnya kebutuhan seluruh peserta program. Faktor pendukung yang mempengaruhi pelaksanaan program Entrepreneurship adalah dukungan penuh dari PLN Pusat, dukungan dari vendor dan UMKM yang bermitra, pendampingan kepada peserta, dan tempat pelaksanaan program. Sedangkan, faktor penghambatnya adalah kurangnya kesadaran peserta akan pentingnya pelatihan, kekhawatiran mengenai masa pensiun, perubahan narasumber, beragamnya kebutuhan peserta, dan kualitas vendor yang berbeda

.....This research aims to explain the implementation of Entrepreneurship program for employees to preparing for retirement. The purpose of this study is to describe the implementation of Entrepreneurship program and also describe the supporting factors and obstacle factors that affect the implementation of entrepreneurship program. This research uses qualitative approach with descriptive method. The main finding of this study indicate that the function of human resource management is to provide training and develop employee capabilities through the employee training as an effort to preparing for retirement. In conclusion, PLN Pusdiklat has implemented several aspects in the implementation of employee training, although it has not been able to meet the needs of participants due to the diverse needs of all participants in the program. Supporting factors that affect the implementation of Entrepreneurship program are support from central PLN, support from vendors and partnered MSMEs, mentoring to participants, and training places. Meanwhile, the obstacle factors are lack of awareness from participants about the importance of training, concerns about retirement, changes in training instructor, diverse needs of participants, and different quality of vendors.