

Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat berdasarkan kebutuhan ERG di satu rumah sakit rujukan covid-19 di Jakarta = Factors associated with nurse's work motivation based on ERG needs in one referral hospital covid-19 in Jakarta.

Anggi Yudhi Lestari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20516737&lokasi=lokal>

Abstrak

Masa pandemi Coronavirus Disease 19 (COVID-19) yang belum jelas berakhirnya berdampak pada motivasi kerja perawat. Motivasi kerja akan mempengaruhi tingkat kepuasan kerja perawat yang akhirnya akan berdampak pada kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja model ERG (Existence need, Relatedness need, dan Growth need) perawat pada masa pandemi COVID-19. Penelitian ini berdisain cross-sectional. Kuesioner work motivation scale (WMS) yang mengukur aspek ERG menurut Alderfer dan faktor-faktor yang akan dibuktikan berhubungan dengan motivasi disebarkan kepada seluruh perawat di satu rumah sakit rujukan Covid-19 di Jakarta. Dengan response rate 93,6%, data yang dapat diolah didapat dari 99 perawat. Hasil analisis menggunakan chi square didapatkan terdapat hubungan yang signifikan antara umur dan motivasi kerja pada aspek pertumbuhan ($p=0,019$) dan antara kompensasi dengan motivasi kerja perawat pada aspek keberadaan ($p<0,001$) dan pertumbuhan ($p<0,001$). Dari penelitian ini didapatkan juga bahwa perawat yang bekerja di Rumah Sakit Rujukan Covid-19 ini lebih banyak yang memiliki motivasi kerja pada aspek kebutuhan relasi dan pertumbuhan yang positif (berturut-turut 79,8%; 66,7%) dan motivasi kerja pada aspek keberadaan yang negative (60%). Hal ini menjadi pertimbangan untuk memenuhi kebutuhan keberadaan pada masa pandemi COVID-19 sehingga motivasi kerja perawat dapat ditingkatkan

The unclear end of the Coronavirus Disease 19 (COVID-19) pandemic impacts nurses' work motivation. Work motivation will affect the level of job satisfaction of nurses, which will ultimately impact the performance of nurses in providing nursing care. The purpose of this study was to determine the factors related to the work motivation of the ERG model (Existence need, Relatedness need, and Growth need) of nurses during the COVID-19 pandemic. This study was a cross-sectional design. A work motivation scale (WMS) questionnaire that measures the ERG aspect by Alderfer and the factors to be proven related to motivation were distributed to all nurses at one Covid-19 referral hospital in Jakarta. With a response rate of 93.6%, the data that can be processed is obtained from 99 nurses. The results of the analysis using chi-square showed that there was a significant relationship between age and work motivation in the growth aspect ($p = 0.019$) and between compensation and nurses' work motivation on the existence aspect ($p < 0.001$) and growth ($p < 0.001$). This study also found that nurses who worked at the Covid-19 Referral Hospital were more motivated to work because relatedness and growth needs were positive (79.8%; 66.7%, respectively) and work motivation on negative existence need aspects (60%). This research recommended meeting existence needs during the COVID-19 pandemic to increase nurses' work motivation.