

Tackling tech talent shortage : a case study of recruiting SLIK Developer for XYZ In PT Marilyn Consulting Group = Mengatasi tech talent shortage : studi kasus perekrutan Developer SLIK untuk XYZ di PT Marilyn Consulting Group

Shabrina Salsabila Putri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20520364&lokasi=lokal>

Abstrak

Dengan adanya perkembangan yang sangat pesat di sektor digital, yang juga dikenal sebagai industri 4.0, pasar untuk sumber daya manusia telah berubah, menghasilkan kesenjangan 600.000 setiap tahun antara penawaran dan permintaan bakat di bidang teknologi di Indonesia, dan disebut sebagai kekurangan talenta teknologi (Tech talent shortage). PT Marilyn Consulting Group, sebuah perusahaan rekrutmen, bertanggung jawab untuk merekrut SLIK developer untuk XYZ, sebuah lembaga keuangan yang berperan untuk mengatur dan mengawasi layanan keuangan. Memahami bahwa Indonesia saat ini kekurangan SDM di sektor teknologi membuat rekrutmen ini menjadi tantangan. Dengan menggunakan metode rekrutmen yang khusus, mulai dari memahami job brief, mencari kandidat menggunakan LinkedIn RPS, mewawancarai, dan mempresentasikan kandidat kepada klien, PT Marilyn Consulting Group telah berhasil merekrut Pengembang SLIK. Faktor-faktor yang menyebabkan keberhasilan menemukan SLIK developer meskipun kekurangan talenta teknologi adalah database konsultan, persaingan dengan perusahaan lain dalam merekrut talenta terbaik, keterbukaan klien dan kandidat terhadap informasi, dan kesediaan kandidat untuk bergabung dengan perusahaan. Dari program magang 14 minggu dan melalui analisis dan pengamatan terhadap strategi rekrutmen perusahaan, penulis dapat dengan jelas menyatakan bahwa PT Marilyn Consulting Group telah efektif merekrut SLIK developer untuk XYZ.

.....As a cause of the rapid development of the digital sector, also known as industry 4.0, the talent market has transformed, resulting in a 600.000 gap every year between tech skill supply and demand in Indonesia, and has been quoted as tech-talent shortage. PT Marilyn Consulting Group, an executive search firm, was responsible for recruiting a SLIK Developer for XYZ, a financial institution whose role is to regulate and supervise financial services. Understanding that Indonesia is currently short in tech talent supply has made the recruitment a challenge. Using specialized recruitment methods, from understanding the job brief, sourcing candidates using LinkedIn RPS, interviewing, and presenting candidates to client, PT Marilyn Consulting Group has successfully recruited a SLIK Developer. The factors that led to the success of finding a SLIK developer despite tech talent shortage were the consultant database, the competition with other companies in recruiting the best talent, the client and candidate openness towards information, and candidate's willingness to join the company. The Author from its 14 weeks internship program and through analysis and observation of the company's recruitment strategy can clearly state that PT Marilyn Consulting Group has effectively recruited a SLIK developer for XYZ.