

Pengaruh Ethical Leadership Dan Work Meaningfulness Terhadap Employee Performance Yang Dimediasi Oleh Work Engagement = The Influence of Ethical Leadership and Work Meaningfulness on Performance: Reviewing Work Engagement as A Mediator

Jeffrey Ivan Vincent, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20521508&lokasi=lokal>

Abstrak

Kinerja individu atau organisasi sangat tergantung pada semua kegiatan organisasi, kebijakan, praktik, dan keterlibatan karyawan. Upaya melalui pemberdayaan teknologi dilakukan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan secara efisien dan efektif dimana salah satunya yang dialami pada sektor perbankan yakni melalui perubahan lingkungan kerja. Evaluasi karyawan terhadap manajer akan memberikan penilaian terhadap gaya kepemimpinan yang etis, karena karyawan bekerja sama dengan atasannya sehingga mengetahui perilaku dan kinerja pemimpin. Tingkat keterlibatan kerja yang dimiliki individu dalam suatu pekerjaan merupakan aspek penting yang mempengaruhi kualitas kinerja di lingkungan kerjanya. Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etis dan kebermaknaan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh Work Engagement yang diperoleh melalui kuesioner dengan responden sebesar 310 karyawan perbankan yang memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Hasil penelitian ini akan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian yang diperoleh kepemimpinan etis, kebermaknaan kerja dan keterlibatan berpengaruh cukup signifikan terhadap kinerja karyawan secara individu termasuk adanya faktor keterlibatan kerja yang berperan sebagai mediator kepemimpinan etis dan kebermaknaan kerja terhadap hasil pekerjaan yang dicapai

.....Individual or organizational performance is highly dependent on all organizational activities, policies, practices, and employee involvement. Efforts through technology empowerment are carried out to meet customer needs efficiently and effectively, one of which is experienced in the banking sector, namely through changes in the work environment. Employee evaluation of managers will provide an assessment of ethical leadership styles, because employees work closely with their superiors so that they know the behavior and performance of leaders. The level of work involvement that individuals have in a job is an important aspect that affects the quality of performance in their work environment. This quantitative study aims to examine the effect of ethical leadership and meaningfulness of work on employee performance mediated by Work Engagement which was obtained through a questionnaire with 310 banking employees having a minimum of 1 year of service as respondents. The results of this study will be analyzed using the Structural Equation Modeling (SEM) method. The research results obtained that ethical leadership, meaningfulness of work and involvement have a significant effect on individual employee performance, including work involvement factors that act as mediators of ethical leadership and meaningfulness of work on the work achieved.