

Efek Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pekerjaan Arsitek Indonesia dan Penerapan CSR sebagai Mediator = The Effect of Transformational Leadership on Indonesian Architects' Job Performance and Perceived CSR Implementation as a Mediator

Kemas Muhammad Fauzan Nur Imami, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20521621&lokasi=lokal>

Abstrak

Arsitektur merupakan industri kreatif yang sedang berkembang pesat di Indonesia. Perkembangan tersebut meningkatkan persaingan antar perusahaan desain arsitektural, sehingga mendorong perusahaan untuk meningkatkan kinerja pekerjaan karyawannya. Salah satu prediktor dari kinerja pekerjaan adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan yang menjanjikan aplikasinya untuk lingkungan arsitektur adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional bisa mempengaruhi kinerja pekerjaan secara langsung ataupun dimediasi oleh hal lain, seperti CSR. Ketika pemimpin mendorong kegiatan CSR yang mengutamakan kesejahteraan karyawannya, dapat diekspektasikan bahwa kinerja pekerja perusahaan akan meningkat. Riset ini meneliti pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pekerjaan dengan CSR sebagai variabel mediator di dalam konteks arsitek Indonesia. Sebanyak 147 sampel didapatkan melalui metode survei online menggunakan teknik purposive sampling, yang mana seluruh sampelnya merupakan arsitek yang sedang bekerja di perusahaan desain arsitektural. Data kemudian dianalisis menggunakan metode partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM). Temuan penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara signifikan mempengaruhi kinerja pekerjaan arsitek Indonesia. Ditemukan juga bahwa kepemimpinan transformasional mempengaruhi secara positif intensitas kegiatan CSR, dan CSR juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pekerjaan arsitek Indonesia. Temuan ini mengonfirmasi CSR sebagai mediator parsial yang kuat untuk menjelaskan hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja pekerjaan di perusahaan desain arsitektural. Temuan CSR sebagai mediator parsial juga menguatkan kebutuhan melakukan riset lebih lanjut mengenai mediator-mediator lain yang dapat menjelaskan hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja pekerjaan.

.....Architecture is a growing creative industry in Indonesia. The growth increased the competition between architectural design firms, thus pushing firms to increase their employees' job performance. One of the predictors of job performance is leadership style. A promising leadership style in the architecture industry is transformational leadership. Transformational leadership can influence job performance directly or indirectly by other means, such as CSR. When a leader encourages CSR activities that focused on the well-being of the employees, an increase in job performance can be expected. This research studies the relationship between transformational leadership and job performance, mediated by CSR in the context of Indonesian architects. A total of 147 samples is gathered through an online questionnaire with the purposive sampling technique, all of which are architects who worked at an Indonesian architectural design firm. The data is then analysed using the partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM) method. This study found that transformational leadership significantly and positively affects Indonesian architects' job performance. The findings also showed that transformational leadership positively affects the level of CSR activities, and in turn, CSR significantly and positively affects the job performance of Indonesian architects.

These findings confirmed CSR as a strong partial mediator in the relationship between transformational leadership and job performance. The finding of CSR as a partial mediator also strengthened the need to research other possible mediators that could explain the relationship between transformational leadership and job performance.