

## Evaluasi Penerapan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Nasional Republik Indonesia = Evaluation of the Application of Performance Allowances to Librarian Performance at the National Library of the Republic of Indonesia

Hasibuan, Hariszar Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20522110&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Pemberian tunjangan kinerja sebagai efek dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi sudah diterapkan di Perpustakaan Nasional. Tetapi pada pelaksanaannya alat yang digunakan untuk menilai kinerja Pustakawan yaitu SKP tidak digunakan sebagai dasar pemberian tunjangan kinerja, dasar pemberian tunjangan kinerja yang digunakan selama ini masih berdasarkan absensi kehadiran pustakawan di Perpustakaan Nasional. Sehingga pelaksanaan sistem merit yang berdasarkan pay per performance belum dapat diaplikasikan sepenuhnya. Selain itu belum ada kajian maupun evaluasi tentang penerapan sistem pemberian tunjangan kinerja ini, dan belum ada upaya yang signifikan untuk terus menerus memperbaiki sistem yang telah ada. Selanjutnya terdapat beberapa factor yang berpengaruh terhadap penerapan sistem tunjangan kinerja di Perpustakaan Nasional adalah komitmen pimpinan, komitmen pustakawan, evaluasi kinerja dan sistem pendanaan.

.....The implementation of the performance pay sistem at the National Library. But in the implementation of the tool used to assess the performance of the Librarian namely SKP is not used as a basis for the provision of performance allowance, the basis for the provision of performance allowances that have been used so far is based on the absence of the presence of the librarian in the National Library. So the merit system that evaluate regarding the performance allowance system can not applicate completely, and there has not been any significant effort to continuously improve the existing sistem. Furthermore, there are several factors influence the implementation of the performance allowance sistem in the National Library are the leadership commitment, librarian commitment, performance evaluation and funding sistem.