

Practice-Based Learning: Kesesuaian Iklim Kerja dengan Work Value Pribadi dalam Membangun Produktivitas Sebagai Karyawan Magang di Tim by.U, Perusahaan Telkomsel = Practice-Based Learning: Conformity of Work Climate with Personal Work Values in Building Productivity as Interns at Team by.U, Telkomsel Company

Bunga Amellinda Sannia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20525122&lokasi=lokal>

Abstrak

Melihat dunia kerja yang semakin kompetitif, mempersiapkan jenjang karier dan mengembangkan kemampuan diri sedini mungkin menjadi perhatian utama. Pembekalan ilmu selama jenjang perkuliahan merupakan salah satu cara untuk mempersiapkan diri menuju jenjang karier. Di sisi lain, mengikuti kegiatan magang juga bisa menjadi alternatif praktis untuk membangun potensi diri di dunia kerja. Sebagai usaha untuk mengembangkan potensi di dunia kerja, artikel ini menggambarkan refleksi saya dalam mengidentifikasi iklim kerja dari tim by.U perusahaan Telkomsel, melihat work value pribadi yang terpenuhi dari iklim kerja yang ada, serta mengidentifikasi sejauh mana kesesuaian tersebut bisa membantu diri untuk berkembang. Refleksi ini bertujuan untuk merefleksikan pola pikir sebagai calon lulusan antropologi dan peran pola pikir tersebut terhadap pengembangan karier. Metode yang digunakan dalam tulisan ini berupa refleksi observasi partisipan berdasarkan pengalaman pribadi dan pengamatan. Saya juga menggunakan metode wawancara informal yang berlangsung selama magang. Hasil analisa menggambarkan bahwa dinamika iklim kerja dari tim by.U sangat sesuai dengan work value yang saya cari dalam suatu pekerjaan. Kesesuaian ini secara efektif telah membangun potensi diri pribadi dan termotivasi untuk produktif dalam kegiatan magang. Dapat disimpulkan bahwa jika work value yang dicari bisa terfasilitasi dengan baik di perusahaan, maka hal tersebut bisa membawa dampak positif bagi perkembangan diri individu.

.....Seeing an increasingly competitive world of work, preparing for a career path and developing self-ability as early as possible is a major concern. Provision of knowledge during the lecture level is one way to prepare for the career path. On the other hand, participating in internships can also be a practical alternative to build one's potential in the world of work. As an effort to develop potential in the world of work, this article describes my reflection in identifying the work climate of the Telkomsel company by.U team, seeing the personal work values that are fulfilled from the existing work climate, and identifying the extent to which this suitability can help themselves to develop. This reflection aims to reflect on the mindset as a prospective anthropology graduate and the role of that mindset in career development. The method used in this paper reflects participant observation based on personal experience and observations. I also use an informal interview method that takes place during the internship. The results of the analysis illustrate that the work climate of the by.U team is in accordance with the work values that the author is looking for in a job. This suitability has effectively built self-potential and is motivated to be productive in internship activities. It can be concluded that if the work value sought can be properly facilitated in the company, then this can have a positive impact on individual self-development.