

Pengembangan Model Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Keperawatan = Development of Nursing Human Resource Management Information System Model

Ibnu Rusdi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20527394&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber Daya Manusia (SDM) Keperawatan adalah komponen penting dalam pengelolaan kesehatan karena sumber daya manusia yang mengelola sumber daya kesehatan lainnya dan memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Informasi SDM keperawatan yang cepat, tepat, lengkap dan terbaharui tentang jumlah, jenis dan distribusi SDM keperawatan di suatu wilayah atau fasilitas pelayanan kesehatan penting dimiliki untuk mendukung pengambilan keputusan manajemen SDM keperawatan terkait perencanaan, penempatan dan pengembangan SDM keperawatan. Pada saat ini informasi SDM keperawatan berbeda-beda sesuai dengan lembaga yang merilisnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi model sistem informasi manajemen sumber daya manusia keperawatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan operational research yang terdiri dari tiga tahap, yaitu: tahap pertama studi eksploratif dengan disain kualitatif, tahap kedua pengembangan model, dan tahap ketiga implementasi dan evaluasi model dengan desain pra-eksperimen one group posttest only design. Implementasi model dievaluasi menggunakan framework kesesuaian faktor manusia organisasi dan teknologi (HOT-Fit-factors). Besar sampel sebanyak 123 responden. Intervensi berupa pelatihan, pendampingan dan penerapan SI-NURSE. Hasil penelitian ada hubungan yang signifikan antara variabel masa kerja, kemampuan adaptasi, aspek dukungan manajemen, aspek tehnik dan kualitas informasi dengan kepuasan pengguna. Kualitas informasi dan kemampuan teknologi informasi secara bursama-sama berperan dalam menentukan kepuasan pengguna sistem informasi sumber daya manusia keperawatan SI-NURSE.

.....Human Resources (HR) Nursing is an important component in health management because human resources manage other health resources and provide health services to the community. Fast, precise, complete and updated nursing HR information about the number, type and distribution of nursing human resources in an area or health care facility is important to have to support nursing HR management decision making related to planning, placing and developing nursing human resources. At this time, nursing HR information varies according to the institution that released it. This study aims to determine the implementation of the nursing human resource management information system model. This research uses an operational research approach consisting of three stages, namely: the first stage of exploratory study with qualitative design, the second stage of model development, and the third stage of model implementation and evaluation with a pre-experimental design of one group posttest only design. The implementation of the model was evaluated using the framework of the suitability of the human factor of the organization and technology (HOT-Fit-factors). The sample was 123 respondents. Interventions in the form of training, mentoring and application of SI-NURSE. The results of the study there is a significant relationship between the variables of service life, adaptability, aspects of management support, technical aspects and quality of information with user satisfaction. The quality of information and the ability of information technology equally play a role in determining the satisfaction of users of the SI-NURSE nursing human resources information system.