

Hubungan pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja pada PT. Alenatex Bandung

Gunarwan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=71314&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara variabel pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja. Subjek penelitian ini adalah operator mesin Two For One (TFO) merk Muratex dibagian persiapan pada perusahaan tekstil PT. Alenatex, penelitian dilakukan dengan metode survai dengan jumlah sampel sebanyak 64 orang yang diambil dengan menggunakan teknik proporsi random sampling dari jumlah populasi 160 orang.

Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data yaitu pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja berupa angket/kuesioner dengan menggunakan metode Skala Likert dimana untuk variabel pendidikan angket pertanyaan identitas responden, untuk variabel pelatihan dan motivasi kerja kuesioner sedangkan variabel produktivitas kerja diperoleh dari waktu rata-rata penyelesaian tugas melaksanakan pemasangan benang dan doffing oleh

operator. Teknik analisis data yang digunakan korelasi dan regresi yang dilanjutkan dengan uji t dan F pada taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa: Terdapat hubungan yang positif antara ketiga variabel bebas dengan variabel terikatnya yaitu untuk variabel pendidikan dengan produktivitas kerja walaupun pelatihan dan motivasi kerja telah dikontrol dengan koefisien korelasi $r(y.x1 \text{ ? } x2x3) = 0,478$ dan persamaan regresinya $Y^{\wedge} = 87,430 + 1,410 X1$, kontribusi pendidikan terhadap produktivitas kerja sebesar 22,9%. Untuk variabel pelatihan dengan produktivitas kerja meskipun variabel pendidikan dan motivasi kerja telah dikontrol, koefisien korelasinya $r(yx2- x1x3) = 0,466$ dan persamaan regresinya $Y^{\wedge} = 47,602 + 0,595 X2$, kontribusi pelatihan terhadap produktivitas kerja sebesar 21,7%. Untuk variabel motivasi kerja dengan produktivitas kerja dengan variabel pendidikan dan pelatihan dikontrol, koefisien korelasinya $r(yx3_ xix2) = 0,491$ dan persamaan regresinya $Y^{\wedge} = 26,797 + 0,775 X3$, kontribusi motivasi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 24,1%.

Secara bersama-sama ketiga variabel bebas mempunyai hubungan positif dengan variabel terikatnya, koefisien korelasinya $r y-x1 x2x3 = 0,681$ dan persamaan regresinya $Y^{\wedge} = 2,283 + 0,874 X1 + 0,365 X2 + 0,608 X3$, secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 46,4%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja turut menentukan variasi produktivitas kerja operator pada PT Alenatex.

