

Keterkaitan dan perbedaankepuasan kerja dilihat dari dimensi kecerdasan emosional, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan pada unit kerja penunjang/pendukung dan Unit Kerja Pokok di BPK Jakarta

Nuraida Hidayati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=71395&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan variabel independen kecerdasan emosional, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan terhadap variabel dependen kepuasan kerja. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk melihat hubungan masing-masing indikator dari ketiga variabel terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini melihat pula ada tidaknya perbedaan kepuasan kerja di Unit Kerja Penunjang/Pendukung dan Unit Kerja Pokok di BPK Jakarta.

Penelitian dilakukan terhadap 146 orang responden dari Unit Kerja Penunjang/Pendukung dan 157 orang responden dari Unit Kerja Pokok yang merupakan sampel dari populasi para karyawan di BPK Jakarta. Pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik stratified random sampling. Teknik analisis yang digunakan untuk menganalisis data adalah teknik korelasi Pearson Product Moment untuk menguji hubungan tiap-tiap variabel independen terhadap variabel kepuasan kerja uji beda dengan t test juga digunakan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja di 2 unit tersebut.

Dari hasil penelitian yang dilakukan diketahui bahwa masing-masing variabel kecerdasan emosional, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan berhubungan secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan besaran koefisien korelasi yang bervariasi antara Unit Kerja Penunjang/Pendukung dan Unit Kerja Pokok. Sedangkan untuk masing-masing indikatornya tidak semuanya berhubungan secara positif terhadap kepuasan kerja. Selain itu hasil penelitian menunjukkan adanya perbedaan kepuasan kerja antara Unit Kerja Penunjang/Pendukung dengan Unit Kerja Pokok.