

Kinerja petugas dalam program penanggulangan tb paru dan hubungannya dengan faktor individu, faktor psikologis, dan faktor organisasi di Kabupaten Sukabumi tahun 2001 = The Provider's Performance on Lung Tuberculosis Control program and its Correlations with the Individual, the Psychology, and Organization Factors at Sukabumi Municipality on the year 2001

Wahyu Pito Supeni, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=72452&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan Penelitian: Penelitian ini mengukur rata-rata kinerja petugas dengan melakukan pengamatan terhadap penampilan kerja petugas pengelola program TB Paru di Puskesmas, dan kemudian melihat hubungannya dengan faktor individu, faktor psikologis dan faktor organisasi. Pengumpulan data selain dengan pengamatan juga dilakukan wawancara untuk mengetahui faktor individu, faktor psikologis dan faktor organisasi.

Metode Penelitian: Desain studi crosssectional. Pengambilan data dilakukan dengan pengamatan menggunakan checklist dan wawancara menggunakan kuesioner.

Hasil Penelitian: Hasil dari penelitian ini adalah rata-rata kinerja petugas pengelola TB Paru mencapai skor 45,54. Dalam faktor individu penghasilan berhubungan bermakna dengan kinerja petugas demikian juga kemampuan berhubungan bermakna dengan kinerja petugas. Sedangkan dalam faktor psikologis motivasi dan persepsi peran keduanya berhubungan bermakna dengan kinerja petugas. Adapun faktor organisasi, sumberdaya dan struktur organisasi berhubungan dengan kinerja petugas. Analisa multivariat menghasilkan model dimana kemampuan, sumberdaya, motivasi, struktur, penghasilan dan interaksi sumberdaya dan motivasi berhubungan dengan kinerja petugas secara bersama-sama. Model yang dihasilkan bermakna dengan nilai p pada uji F kurang dari 0,05 dan R square sebesar 0,782.

Rekomendasi : Melihat rata-rata kinerja yang baru mencapai 45,54 maka masih perlu ditingkatkan lagi. Peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan meningkatkan kemampuan, sumberdaya, motivasi dan penghasilan. Perlu dilakukan peningkatan kemampuan teknis petugas Kabupaten, pedoman supervisi dan advokasi kepada pengambilan keputusan di daerah.

.....Objectives: This research has objectives to measured provider's performance by making observation to such on lung tuberculosis program at health center and then examines correlations between the individual, the psychology and the organization factors.

Method: Study design in this research is crosssectional study. Collecting the data has been done by observation which the checklist used and interview which questionnaire used.

Result: This research show that the averages score of performance as much as 45.541. On the individual factor, level of income variables correlations significantly performance, so do with the level of competency show significant correlations. Furthermore motivation and perception (Psychology factors) correlation significantly to the provider's performance. Within the organization factor, variable of resources and organizational structure are significantly correlated. The multivariate analysis showed variables of competency, resources, motivation and income together explain the performance significantly with p value on the F test less of 0,05 and adjusted R Square of 0.773.

Recommendation: Considering low provider's performance it is suggested that specific intervention should be done on improving provider's competency, providing adequate resources, improving motivation level, and providing attractive incentive for the providers.