

Pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja penyusunan anggaran di Biro Keuangan dan Perlengkapan Departemen Perindustrian dan Perdagangan : Studi kasus pada Biro Keuangan dan Perlengkapan Departemen Perindustrian dan Perdagangan

Hermawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=74876&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji ada tidaknya hubungan diantara variabel - variabel penelitian serta mengukur seberapa besar pengaruh atau kontribusi kepemimpinan dan iklim organisasi sebagai independent variabel terhadap kinerja penyusunan anggaran.

Penelitian ini melibatkan 40 responden yang dipilih dari Bagian Anggaran pada Biro Keuangan dan Perlengkapan DEPERINDAG. Persepsi ke-40 responden tentang pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap kinerja penyusunan anggaran merupakan data primer yang diperoleh dengan menggunakan teknik pengumpulan data via kuesioner sebanyak 10 pertanyaan/pernyataan yang telah dikembangkan dengan skala pengukuran sesuai skala Likert.

Data primer diolah secara komputersasi dengan menggunakan SPSS 10,0 for Windows, dengan teknik analisis korelasi untuk mengetahui dan menguji ada tidaknya hubungan (r) antara variabel independent dengan variabel dependent dan antar variabel independent. Analisis regresi digunakan untuk mengetahui dan menguji seberapa besar kontribusi determinasi (r^2) atau pengaruh variabel independent (kepemimpinan dan iklim organisasi) terhadap variabel dependent (kinerja penyusunan anggaran).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya korelasi yang positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap variabel kinerja penyusunan anggaran baik sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Hal ini ditunjukkan dengan angka koefisien korelasi (r_{hit}) > signifikansi (r_{tabel}) dengan $p = 0,005$ dan $n = 40$. . Sedangkan besarnya tingkat pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent ditunjukkan dengan besarnya perolehan koefisien determinasi ($r^2 \times 100\%$). Secara bersama-sama variabel kepemimpinan dan iklim organisasi memberikan kontribusi sebesar 34,4%.

Kesimpulan, melalui analisis regresi sederhana maupun ganda, dapat disimpulkan bahwa setiap adanya peningkatan atau penurunan variabel kepemimpinan (X1) dan iklim organisasi (X2) maka akan mempengaruhi peningkatan atau penurunan terhadap variabel kinerja penyusunan anggaran (Y). Hal ini dapat diartikan bahwa setiap adanya upaya peningkatan kualitas kepemimpinan dan peningkatan kualitas iklim organisasi haruslah disupport karena pada gilirannya akan diikuti dengan peningkatan kinerja secara signifikan.