

Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja petugas penanggung jawab imunisasi puskesmas di Kabupaten Ciamis tahun 1998 / 1999

Herman, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=75399&lokasi=lokal>

Abstrak

Program imunisasi merupakan program yang mempunyai daya ungkit besar terhadap Angka Kematian Bayi, oleh karena itu perlu adanya Sumber Daya Manusia yang potensial dan berdedikasi. Penelitian ini bersifat cross sectional dengan analisis deskripsi kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui gambaran kinerja petugas penanggung jawab imunisasi puskesmas dan faktor-faktor yang berhubungan dengannya. Hasil penelitian menunjukkan 51,8 % petugas mempunyai kinerja baik dan sisanya 48,2 % kinerjanya kurang. Terdapat hubungan yang bermakna antara tingkat pendidikan dan motivasi dengan kinerja petugas penanggung jawab imunisasi puskesmas. Berdasarkan hasil penelitian tersebut diatas, dapat dikemukakan beberapa saran antara lain :

Kegiatan tambahan di puskesmas untuk meningkatkan kejujuran, tanggung jawab, kerja sama dan inisiatif.Job Training diharapkan tidak hanya pada sisi pengetahuan kerja, mutu pekerjaan atau pemanfaatan waktu saja akan tetapi lebih menitik beratkan perilaku kerja.

Demikian gambaran penelitian ini dan semoga hasilnya dapat merupakan masukan bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Ciamis dalam rangka meningkatkan kinerja.

.....The immunization program is a program, which has a great influence on the Infant Mortality Rate due to this; potential and dedicated Health Human Resources for health is a must.

This Scientific Research is cross sectional with a quantitative and qualitative description analysis with the aim and purpose to obtain true a picture regarding the performance Health Care Immunization Coordinated and the relating factor.

The outcome of this and research indicated that 51,8 % of the Immunization Coordinated are in a good performance, while the remaining 48,2 % are not. There exist, a significant correlation between the level of education Immunization Coordinated and performance, also between motivation and performance of the Immunization Coordinated Health Care.

Based on the above research several advices, recommendation on put forward:

Additional activities in the Health Center should be implementation to increase honesty, responsibilities, collaboration and initiatives.It is that the job training would not only cover the working aspect, quality of work or time utilization, but also all the more emphasize on working behavior.

It is hoped that this research outcome to become an input for this personal performance improvement.