

Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja Instruktur di balai latihan kerja sejabotabek

Walirimba Thamrin, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=76126&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji beberapa korelasi variabel antara; 1) Motivasi kerja; 2) Lingkungan kerja; 3) Kemampuan kerja merupakan variabel bebas sedangkan Produktivitas kerja instruktur adalah variabel terikat, tujuan penelitian ini adalah ingin meneliti sejauhmana hubungan korelasi antara motivasi kerja, kemampuan kerja, lingkungan kerja serta hubungan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja.

Penelitian dilakukan di Balai Latihan Kerja di wilayah Jabotabek yaitu: 1). BLK Pasarrebo Jakarta, 2). BLK Las Condet, 3). BLK Bekasi, dan 4) BLK Tangerang, metode yang dilakukan adalah metode kuantitatif yang menggunakan Statistik.

Hasil temuan penelitian adalah ; Pertama, distribusi frekuensi dari karakteristik instruktur secara keseluruhan terhadap composite butir-butir pernyataan instruktur mendapat skor yang positif; Kedua, berdasarkan koefisien korelasi, variabel motivasi, $X_1 = 0,1533$; variabel kemampuan, $X_2 = 0,1513$; variabel lingkungan, $X_3 = 0,1499$ sedangkan variabel produktivitas sebesar, $Y = 0,1724$. Untuk determinan korelasinya dari masing-masing variabel yaitu;

$X_1 = R^2 0,0235$; $X_2 = R^2 0,0229$; $X_3 = R^2 0,0224$; dan $Y = R^2 0,0297$, secara kualitatif koefisien korelasi maupun determinan korelasi menunjukkan adanya hubungan atau korelasi yang masih rendah. Ketiga secara matrix hasilnya cukup baik dalam arti hubungan dan korelasinya cukup besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama terhadap masing-masing variabel yaitu; $X_1 = 0,97640$; $X_2 = 0,1000$; $X_3 = 0,1876$; serta $Y = 0,9775$. Selanjutnya berdasarkan hasil temuan penelitian secara kualitatif hubungan atau korelasinya dapat dikatakan rendah dan pengaruhnya kecil dan kemungkinan masih ada faktor dan pengaruh lainnya yang lebih kuat, namun belum sempat diteliti didalam penelitian ini. Untuk itu diharapkan agar instruktur BLK Sejabotabek dapat memotivasi diri, meningkatkan kemampuan diri dan menjaga lingkungan kerja yang sehat dan kondusif untuk menunjang peningkatan produktivitas kerja.