

Faktor-faktor yang berhubungan dengan persepsi perawat tentang shift kerja malam di RSPI Prof DR Sulianti Saroso Jakarta Utara

Ike Gunawiarsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=77594&lokasi=lokal>

Abstrak

Fungsi pelayanan rumah sakit bertujuan untuk memproduksi pelayanan yang bermutu kepada masyarakat.

Pelayanan keperawatan sebagai sub sistem dari pelayanan rumah sakit harus melaksanakan pelayanan selama 24 jam sehingga harus dilakukan pengaturan staffing perawat melalui rotasi kerja secara bergiliran selama 24 jam kerja yang terdiri dari 3 shift kerja yaitu shift pagi, sore dan malam.

Penelitian ini bertujuan mencari hubungan antara faktor-faktor internal dan eksternal perawat yang berhubungan dengan persepsi perawat tentang shift kerja malam.

Penelitian ini bertujuan mencari hubungan antara faktor-faktor internal dan eksternal perawat yang berhubungan dengan persepsi perawat tentang shift kerja malam.

Penelitian ini menggunakan teknik regresi logistik sederhana dan dari hasil analisis bivariat, 17 faktor yang diduga secara teoritis dan empiris berhubungan dengan persepsi perawat tentang shift kerja malam didapat 10 faktor yang mempunyai hubungan yang bermakna secara statistik, dengan nilai $p < 0,05$ sedangkan 7 faktor lainnya tidak terbukti mempunyai hubungan yang bermakna secara statistik.

Disarankan agar menggunakan informasi hasil penelitian ini untuk kebijakan manajemen sumber daya manusia khususnya kebijakan dan pengaturan Staffing dan rotasi perawat.

<hr>

The Factor which are Related with Nurse Perception about Night Shift Work at Prof DR Sulianti Saroso Hospital, North Jakarta
The function of hospital services in order to produce good quality services to the public.

Nursing service as a subsystem of hospital service have to perform services during 24 hour, so it needs a regulation of nurse staffing by shifting on job rotation during 24 hour (work time) which are divided into three shifts, there are morning ,evening, and night shifts.

The purpose of this study was to looking for a relation between the internal and external factors of nurse which are related with nurse perception about night shift work.

This study was used a simple logistic regrestion technique and from a bivariat analysis result, 17 factors which are suppose theoretical and empirical related to the nurse perception about night shift work, there was found 10 factors which are significant related statistically with $p < 0.05$ and other 7 factors are not proved

have a significant relation statistically.

Suggested that to use this information, the result of this study, for the human resources management policy, especially staffing regulation and nursing rotation policy.