

Analisis sistem swakelola penyediaan obat pada instalasi farmasi di Rumah Sakit Umum Daerah Cideres

Rudianto Hadiwijaya, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=78736&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Isu globalisasi dan liberalisasi menimbulkan getaran dalam dunia perumahsakit. Di kota-kota besar dimulai dengan masuknya modal asing dalam industri bisnis perumahsakit yang menghasilkan rumah-rumah sakit mewah dengan manajemen canggih. Pemerintah Indonesia mengantisipasi keadaan itu dengan membuka keran bagi modal swasta untuk mendirikan rumah sakit baru. Tumbuhnya rumah-rumah sakit baru memadati dunia perumahsakit, pada gilirannya menimbulkan dampak persaingan ketat antar rumah sakit.

Agar Rumah sakit Pemerintah tidak kalah dalam situasi persaingan, dikeluarkan kebijakan dengan memberikan peluang bagi rumah sakit Pemerintah untuk berkonversi menjadi rumah sakit Swadana.

Rumah sakit Cideres adalah rumah sakit umum daerah yang terletak di Kabupaten Majalengka, memperoleh lampu hijau dari Pemerintah Daerah Kabupaten Majalengka untuk mempersiapkan diri menjadi rumah sakit Swadana. Agar pelaksanaan Swadana berjalan lancar, rumah sakit mengadakan uji coba untuk membebaskan salah satu revenue center nya dari pengaturan ICW, dengan pengelolaan mandiri yaitu melalui Swakelola unit Farmasinya (dengan izin Bupati).

Dengan melihat indikator pelayanan resep, ternyata Swakelola ini menyebabkan pelayanan unit Farmasi meningkat pesat yang berarti pendapatan rumah sakit meningkat pula. Hal ini terlihat dari jumlah resep yang keluar dapat ditekan sebesar 72% pada tahun 1995, sedangkan pelayanan resep unit Farmasi meningkat sebesar 22,29% pada tahun yang sama. Peningkatan pelayanan resep di Instalasi Rawat Inap adalah 29,9%, sedangkan di Instalasi Rawat Jalan adalah 16,1%.

Pada penelitian didapatkan bahwa kenaikan pelayanan itu belum optimal, karena didapatkan bahwa manajemen Swakelola tersebut masih lemah, terutama dalam unsur koordinasi internal dan eksternal disertai pengendalian belum mendapat perhatian. Apabila dilakukan penataan-penataan dalam struktur maupun prosesnya, produktivitas yang akan terjadi pasti dapat lebih ditingkatkan.

Daftar bacaan: 51 (1971-- 1995)

<hr><i>ABSTRACT</i>

The Analysis of Self Managed Medicines Supply System at the Pharmacy Instalation Cideres Public Regency Hospital, West Java Globalization and liberalization issues have effected the hospital world In big cities it started with foreign investments coming into the hospital business industry which produced luxurious hospitals supported by modern management system. The government of Indonesia anticipates this new trend giving opportunities for private/domestic firms to invest its capital to build new hospitals. The

growing of new hospitals will, in turn arouses the hard competition between them. To sustain government hospitals create one government policy to maintain positive competition is in this competitive situation, a policy for called the "Swadana" which was issued in the year 1996, to be implemented by the hospital in Indonesia`

Cideres public hospital as a local public hospital located in Majalengka regency, has received its permissions from the government of Majalengka regency to prepare things needed to turning to it self a hospital.

In order to make the Swadana process runs smoothly, Cideres hospital has arranged a trial to release one of its revenue center from Indische Culture Wet regulation by self-managing its pharmacy unit. In fact, using by prescription service as one of the indicator, the self managing has rapidly increase the performance of the pharmacy services,. which means increasing the hospital revenue as well. This can be seen from the number of prescription unable to be served by Hospital's pharmacy decreased 72% in 1995. The number of receipts served by the Hospital Pharmacy increased by the for 22,29% in the same year. The prescription services inpatient installation was 29,9%, whereas in outpatient installation, it increased by 16,1%.

The study showed that the effort of Cideres Hospital in developing its way to become a Swadana Hospital, is not yet optimal, since there are some weaknesses in their self-managing system, especially the internal, external coordination and management controlling. Changes and better arrangement in structure, function and system are still recommended to be improve in order receipt to achieve higher productivity.

References : 51 (1971 - 1995)</i>