

## Faktor-faktor yang berhubungan dengan produktivitas pegawai di badan penelitian dan pengembangan departemen dalam negeri

Nanik Karsini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=89267&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

**ABSTRAK**

Melalui uji rata-rata dua sampel (23 responder peneliti dan 30 responden non-peneliti) diperoleh hasil yang menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan antara produktivitas kelompok sampel peneliti dan non-peneliti. Rata-rata produktivitas peneliti lebih besar dibandingkan dengan produktivitas non-peneliti.

Melalui uji chi square diperoleh hasil:

1. Tidak ada kaitan yang signifikan antara produktivitas dengan perbedaan jabatan pegawai di Balitbang Depdagri,

2. Tidak ada kaitan yang signifikan antara tingkat penghasilan dengan produktivitas pegawai di Balitbang Depdagri, Hal ini didasarkan pada asumsi bahwa pegawai akan terus bekerja dengan tingkat penghasilan berapa pun, dan pegawai sadar bahwa disamping bekerja sebagai pegawai negeri mereka harus mencari tambahan penghasilan.

3. Terdapat kaitan yang positif dan signifikan ( $\alpha = 5\%$ ) antara ketersediaan fasilitas dengan produktivitas pegawai (koefisien korelasi kontingensi  $C = 0.45$ ), Kondisi fasilitas penelitian Balitbang Depdagri saat ini relatif masih kurang, khususnya sarana informatika.

4. Terdapat kaitan yang positif dan signifikan ( $\alpha = 5\%$ ) antara keahlian (skill) pegawai dengan produktivitas pegawai (koefisien korelasi kontingensi  $C = 0.41$ ). Peningkatan keahlian melalui pendidikan merupakan salah satu upaya positif untuk meningkatkan produktivitas pegawai,

5. Terdapat kaitan yang positif dan signifikan ( $\alpha = 5\%$ ) antara kebijakan pimpinan Balitbang Depdagri dengan produktivitas pegawai (koefisien korelasi kontingensi  $C = 0.385$ ), Pegawai Balitbang Depdagri menghendaki kebijakan pimpinan yang dapat meningkatkan kualifikasi pegawai sehingga dapat menjadi peneliti.

Berdasarkan temuan ini maka peningkatan produktivitas pegawai di Balitbang Depdagri dapat ditempuh dengan peningkatan tiga faktor yaitu fasilitas penelitian, kemampuan atau keahlian pegawai, dan kebijakan pimpinan yang memberi kesempatan seluas-luasnya bagi pegawai untuk mengembangkan diri.