

Pengaruh kepemimpinan pejabat struktural terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Jenderal Departemen Tenaga Kerja

Tri Retno Isnainingsih, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=92713&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam era globalisasi atau milenium III ini, semuanya mengalami perubahan yang tidak dapat diduga sebelumnya. Perubahan tersebut terutama perubahan lingkungan yang sangat cepat dan sangat berpengaruh terhadap suatu organisasi privat maupun publik. Organisasi publik harus mengantisipasi perubahan tersebut perlu melakukan perencanaan Sumber Daya Manusia, yang fungsi perencanaan tersebut ditangani oleh Sekretariat Jenderal dalam hal pembinaan dan pendayagunaan aparatur tersebut perlu ditekankan kepada :

- (1) peningkatan kinerja aparatur negara (aparatur pemerintah),
- (2) pemberian pelayanan yang prima kepada masyarakat,
- (3) mendorong partisipasi masyarakat dalam pembangunan,
- (4) evaluasi dan penyempurnaan kelembagaan termasuk kompetisi jabatan,
- (5) penghapusan segala bentuk pungutan yang menyangkut pembangunan,
- (6) membebaskan aparatur negara dari praktek kolusi, korupsi dan nepotisme,
- (7) menjadikan aparatur negara sebagai teladan masyarakat.

Untuk mewujudkan perencanaan Sumber Daya Manusia yang tersebut diatas memerlukan peranan pemimpin dalam hal ini pejabat struktural yang mempunyai kredibilitas dan kapabilitas organisasi yang meliputi (1) visi pemimpin (visionary leadership), (2) kemampuan melakukan komunikasi dan (3) kemampuan menciptakan lingkungan belajar. Ketiga faktor tersebut sebagai variabel bebas dalam penelitian ini akan dilihat pengaruhnya terhadap kinerja pegawai khususnya di lingkungan Sekretariat Jenderal Depnaker.