

Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja petugas sanitasi puskesmas dalam upaya peningkatan cakupan air bersih di Kabupaten Pidie propinsi Daerah Istimewa Aceh tahun 1999

Iskandar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=92715&lokasi=lokal>

Abstrak

Tenaga sanitasi Puskesmas merupakan tenaga yang sangat menentukan keberhasilan program kesehatan lingkungan di wilayah kerja Puskesmas. Oleh karena itu tenaga sanitasi tersebut harus terampil dan memiliki kinerja yang baik. Tolak ukur kinerja adalah cakupan penggunaan air bersih dan cakupan inspeksi sanitasi sarana air bersih. Masalah dalam penelitian belum adanya gambaran tentang kinerja Petugas Sanitasi Puskesmas di Kabupaten Pidie dan faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja, sehingga perlu dilalukan suatu penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja Petugas Sanitasi Puskesmas dilihat dari cakupan penggunaan air bersih dan cakupan inspeksi sanitasi sarana air bersih, dimana kinerja baik bila cakupan $\geq 60\%$ dan kinerja kurang bila cakupan $< 60\%$. Penelitian ini dilakukan di Kabupaten Pidie Propinsi Daerah Istimewa Aceh. Rancangan penelitian yang digunakan adalah cross sectional, sedangkan sampel penelitian semua Petugas Sanitasi Puskesmas khususnya yang menangani program air bersih di Kabupaten Pidie, yaitu sebanyak 23 orang (total populasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa cakupan penggunaan air bersih baru mencapai 44,96 % dan cakupan inspeksi sanitasi sarana air bersih 10,83 %, masih dibawah target yang ditentukan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kinerja Petugas Sanitasi Puskesmas di Kabupaten Pidie masih kurang. Variabel-variabel yang diteliti meliputi faktor predisposisi (jenis kelamin, pengalaman kerja dan pendidikan), faktor pemungkin (pelatihan, tugas rangkap, buku pedoman kerja dan peralatan), faktor penguat (dukungan pimpinan, supervisi/bimbingan teknis dan insentif). Dari semua variabel yang diteliti hanya variabel insentif yang mempunyai hubungan yang bermakna terhadap kinerja Petugas Sanitasi Puskesmas dilihat dari cakupan inspeksi sanitasi sarana air bersih. Penelitian ini menyarankan perlu peningkatan dana operasional. pemenuhan peralatan dan sarana, pedoman kerja (petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis), reward (penghargaan), peningkatan kualitas supervisi dan pelatihan untuk memperbaiki kinerja Petugas Sanitasi Puskesmas dimaksud.

<i>The sanitation officer of Public Health Center is officer who to determine. The successful sanitation's program, especially water supply program. Therefore, the sanitation officer have to be skilled and good-excellent of his job performance. The indicators of job performance are covering of water supply and sanitation inspection of water supply facilities. The problem in this study, that had not description of sanitation officer job performance in district of Pidie and the factors related to job performance. The study had objectives to know the sanitation officer job performance that observed from covering of water-supply using and emerging of sanitation inspection of water-supply facilities, if coverage at least 60%, the performance is said good-excellent, and lower than 60% of covering is considered unsatisfactory performance. The Study in district of Pidie, Province of Daerah Istimewa Aceh. The study used cross sectional design and all of the sanitation officer in district of Pidies as sample especially who handled of

water-supply program. Total sample amount 23 sanitation officer.

The results of study showed that the covering of water-supply using only 44,96% and the covering of sanitation inspection of water supply facilities 10_83%. Means, under the target that determined. The study conclude that the job performance of sanitation officer in district of Pidie is unsatisfactory. The variables that are studied; predisposing factors (sex, experience of working and education), enabling factors (training, double job, guider's book of working and tools), reinforcing factors (the chief supporting, supervision, incentive) and incentive is variable significant related to performance.</i>