

Hubungan persepsi perawat pelaksana tentang gaya kepemimpinan dan tipe kepribadian kepala ruangan dengan kepuasan kerja: Studi di rumah sakit TNI AU tk II "Dr. Salamun" tahun 2006

Irman Somantri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=94008&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian dengan disain deskriptif korelasional yang dilatarbelakangi timbulnya tanda dan gejala ketidakpuasan pada beberapa perawat di rumah sakit sehingga mengakibatkan rendahnya kinerja yang berefek kepada BOR rumah sakit. Tujuan dari penelitian ini adalah menguji hubungan antara gaya kepemimpinan dan tipe kepribadian kepala ruangan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di Rumah Sakit TNI AU TK II "Dr. Salamun" Bandung. Populasi dari penelitian ini adalah 79 orang dengan latar belakang pendidikan SPK dan Akper. Sampel yang digunakan dengan menggunakan total sampling dengan jumlah 72 orang perawat.

Hasil analisis didapatkan bahwa perawat pelaksana sebagian besar mempersepsikan gaya kepemimpinan kepala ruangan sebagai demokratis dan tipe kepribadian B. Analisis lebih lanjut menunjukkan adanya hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja aspek imbalan ($p = 0,009$), adanya hubungan antara tipe kepribadian dengan kepuasan kerja aspek pekerjaan ($p = 0,025$), kepuasan kerja aspek imbalan ($p = 0,017$) dan kepuasan kerja aspek rekan kerja ($p = 0,044$). Penelitian ini juga mendapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan untuk kepuasan kerja aspek imbalan dan tipe kepribadian sebagai variabel yang paling dominan berhubungan dengan kepuasan kerja aspek rekan kerja. Saran yang diajukan terhadap hasil penelitian ini antara lain diperlukan suatu metode untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat dengan memodifikasi gaya kepemimpinan dan tipe kepribadian kepala ruangan sesuai dengan situasi dan kondisi.