

Pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap produktivitas pekerja studi pada operator bracket ass'y pt. harmoni nusantara development medan

Siswo Purnomo, Author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=95928&lokasi=lokal>

Abstrak

Produktivitas pekeja sebagai perbandingan antara keluaran dengan masukan dalam satuan waktu kelja tertentn setiap pekerja. Iklim organisasi sebagai suatu lingkungan internal perusahaan dalam bentuk peraturan, kebijakan pimpinan, prosedur Serta cara pelaksanaan kegiatan perusahaan, relatif bersifat tetap dan dialami setiap pekcraja dalam dimensi-dimensi tanggung jawab, konformitzs, semangat kelompok, penghargaan/imbalan, standar, dan kejelasan organisasi Scbagai lingkun gan internal perusahaan, maka iklim organisasi dapat mempengaruhi produktivitas peke1ja_ Sedangkan motivasi bemprestasi adalah dorongan yang kuat dari sescorang untuk senantiasa melakukan kegiatan-kegiatan yang produktii Adapun sebagai ciri-ciri orang yang mempunyai need for achievemem! (motivasi bcrprestasi) yang tinggi adalah: mempunyai rasa tanggungjawab tcfhadap pckerjaan, keinginan iebih unggul dari oran g lair; mempunyai inisiatif, mempunyai daya tarik terhadap pekeujaan, oricntasi kcpada tugas, dan umpan balik.

Tujuan umum penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi berdasarkan data empiris mengenai besaran dan arah pengaruh iklim organisasi dan motivasi bemrestasi terh adap produktivitas pekerja. Penelitian ini bersifat ?ex postfacto?, dengan subjek penelitian sebanyak

81 orang (populasi) pekeja operator bagian bracket ass?y PT]-Iarmoni Nusantara Development di Medan.

Data penelitian diperolch dengan menggunakan panduan produktivitas dengan metode pengukuran jam henti, kuesioner iklim organisasi, dan kuesioner motivasi berprestasi. Kedua macam kuesioner tersebut telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data secara stastistik menggunakan uji korelasi Pearson menggunakan komputer Program SPSS/PC+7_5_

Hasil penelitian ini menunjukkan :

1. Terdapat hubungan yang positif dan bermakna antara iklim organisasi produktivitas pekerja, dimana koetisien korelasinya (r) adalah sebesar 0,592. Kontribusi iklim organisasi terhadap produktivitas pekeza adalah sebesar 35,1%_
2. Terdapat hubungan positif dan bermakna antara motivasi berprestasi terhadap produktivitas pekerja, dimana koeiisien korelasinya (r) sebesar 0.515_ Kontribusi motivasi berprestasi terhadap produktivitas pekerja sebesar 26,6%.
3. Terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dan motivasi berprestasi secara bersama-sama terhadap produktivitas pekeija, dimana koetisien

korelasinya (r) sebesar 0,595. Sementara itu kontribusi kedua variabel tersebut terhadap produktivitas adalah sebesar 35,4%.

4. Dari ketiga hal tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dan motivasi berprestasi secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama mempengaruhi produktivitas pekerja/operator bagian bracket as's'y. Oleh karena itu untuk meningkatkan, minimal mempertahankan produktivitas yang telah dicapai pekerja saat ini maka perusahaan perlu mengendalikan dimensi-dimensi iklim organisasi yang ada Serta memelihara motivasi yang telah ada dan dimiliki oleh pekerja.