

Analisis pengelolaan karir dalam pengembangan sumber daya manusia (studi kasus pada direktorat jenderal kebudayaan)

Priyanti, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=95930&lokasi=lokal>

Abstrak

Mengelola karir merupakan strategi yang harus diputuskan oleh setiap instansi pemerintah, karena melalui pengelolaan karir yang baik akan diperoleh sumber daya manusia PNS yang berkualitas yang mampu memenuhi kebutuhan sumber daya manusia bagi organisasi di masa yang akan datang. Agar pengelolaan karir dapat efektif maka top manajemen harus mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi. Melalui penelitian ini akan dijelaskan bagaimana mewujudkan suatu pengelolaan karir yang efektif dan faktor-faktor apa yang menyebabkan mempengaruhi pengelolaan karir.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pengembangan karir pada Direktorat Jenderal Kebudayaan serta untuk mengetahui sejauh mana hubungan antara faktor-faktor struktur organisasi, komitmen pimpinan/organisasi, budaya organisasi serta power and politics dengan pengelolaan karir. Tipe penelitian ini adalah deskriptif yang menggunakan teknis analisis data gabungan antara kualitatif dan kuantitatif, yaitu dengan tabel frekuensi atau "modus" dan "who Spearman's".

Penelitian dilakukan pada Kantor eks Direktorat Jenderal Kebudayaan Jakarta dengan mengambil sample sebanyak 83 orang responden yang masing-masing mewakili enam unit kerja yang ada di lingkungan eks Direktorat Jenderal Kebudayaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ternyata terdapat hubungan yang cukup kuat antara faktor-faktor struktur organisasi, komitmen pimpinan/organisasi, budaya organisasi serta power and politics dengan pengelolaan karir. Dari keempat faktor yang mempengaruhi pengelolaan karir tersebut ternyata tidak ada faktor yang paling dominan_ rata-rata memiliki kekuatan hubungan yang sama yaitu "cukup kuat", kecuali variabel power and politics mempunyai tingkat korelasi "rendah" pengelolaan karir. Faktor-faktor yang mempengaruhi pengelolaan karir adalah struktur organisasi, komitmen pimpinan/organisasi, budaya organisasi serta power and politics.