

## Kajian tentang pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai: studi kasus pada kantor sekretariat kabinet republik indonesia

Harly Agung Prabowo, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=96761&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Sekretariat Kabinet Republik Indonesia (Setkab RI) merupakan lembaga pemerintah yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Presiden dengan tugas pokok memberikan dukungan staf, pelayanan administrasi dan pemikiran kepada Presiden selaku kepala pemerintahan dalam rangka pengambilan dan pengendalian kebijakan pemerintahan. Untuk dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara optimal, perlu didukung oleh ketersediaan pegawai yang memadai baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif.

Penelitian tentang pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai ini dilatarbelakangi oleh pentingnya semangat kerja pegawai dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi suatu instansi. Adapun rumusan masalah yang diketengahkan dalam penelitian ini adalah keadaan di Kantor Setkab RI yang menyangkut: a) gambaran iklim organisasi, motivasi dan semangat kerja; b) apakah ada pengaruh iklim organisasi dan motivasi terhadap semangat kerja pegawai baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Setkab RI berjumlah 294 orang masing-masing terdiri dari pejabat eselon II sampai dengan eselon IV dan Staf. Jumlah responden sebagai sampel penelitian berdasarkan Nomogram Harry King sebesar 82 orang yang mewakili seluruh strata. Teknik analisis yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah analisis secara deskriptif dan analisis statistik dengan menggunakan program SPSS (Statistical Product for Service Solution). Guna meningkatkan semangat kerja didasarkan pada korelasi dan hubungan antar variabel dimaksud yang selanjutnya diberi bobot dan skor untuk menentukan skala prioritas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum gambaran iklim organisasi, motivasi, dan semangat kerja pegawai di Kantor Setkab RI tergolong cukup kondusif, walaupun ada beberapa hal yang dirasakan kurang memadai, seperti prosedur dan tata laksana kerja yang dirasakan terlalu ketat, masih minimnya jumlah pegawai yang bermotivasi tinggi, dan masih banyak pegawai yang kurang proaktif. Di samping itu, masih kurangnya prakarsa kerja, kurangnya kemandirian kerja, kurangnya kemauan kerja keras, dan kurangnya upaya untuk berbuat lebih baik terhadap sesama rekan kerja. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah masih seringnya pegawai meninggalkan kantor untuk urusan pribadi, terlalu banyak meminta izin untuk kepentingan keluarga maupun kedisiplinan yang masih relatif kurang.

Dari hasil analisis statistik tampak bahwa iklim organisasi dan motivasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama.

Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang perlu diperhatikan, yaitu: Pertama: perlu diterapkan prosedur dan tata laksana kerja yang lebih fleksibel karena sebagian besar responden berkeyakinan bahwa fleksibilitas itu akan meningkatkan semangat kerja, Ke-dua: perlu memberikan penghargaan (reward) kepada pegawai yang berprestasi tinggi sebagai stimulus agar para pegawai lebih kreatif, proaktif, bekerja keras dan memiliki semangat kompetisi yang tinggi, Ketiga perlu diterapkan disiplin yang lebih ketat sebagai bentuk antisipasi atas kurangnya disiplin pegawai, Keempat: perlu peningkatan kondisi iklim organisasi dan motivasi pegawai secara simultan karena dua variabel tersebut memiliki hubungan yang positif dan signifikan baik secara parsial maupun kolektif.

Sebagai tindak lanjut penelitian ini ada baiknya dilakukan penelitian lanjutan serupa dengan kancan yang berbeda dan jumlah sampel yang lebih besar. Dengan cara ini, diharapkan dapat ditarik suatu generalisasi yang lebih luas dan signifikan sehingga dapat dijadikan referensi ilmiah secara memadai.