

# Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja tenaga perawat di instalasi rawat inap rsu fk-uki jakarta

Aldrin Neilwan Pancaputra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=96762&lokasi=lokal>

---

Abstrak

BSTRAK

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI KAIAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

Tesis, Agustus 2001

ALDRIN NEILWAN

FAKTOR FAKTOR YANG 1\IEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA  
TENAGA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSU FK - UKI  
JAKARTA '

X + |20 halaman, 4 gambar, 50 tabel, 6 Iampiran

Seiring dengan perkembangan zaman, terjadi pergeseran konsep rumah sakit dari konsep lama yaitu rumah sakit sebagai institusi social semata bergeser menjadi institusi sosio ekonomi yang berarti pengelolaan rumah sakit harus menggunakan prinsip ekonomi tanpa meninggalkan fungsi sosialnya. Seiring dengan itu pula persaingan dalam pemberian pelayanan kesehatan juga semakin mcningkat serta tuntutan kebutuhan masyarakat akan pelayanan kcsehatan juga Semakin Linggi yang akan bcrdampak pada pelayanan keperawatan sebagai bagian integral dari rumah sakit. Pelayanan kesehatan di rumah sakit menduduki porsi paling besar karena dilaksanakan terus menerus selama 24 Faktor-faktor..., Aldrin Neilwan Pancaputra, PascasarjanaU|, 2001 jam, sehingga baik bumknya rumah sakit sering dinilai dari penampilarn kerja tenaga

keperawatannya Hal ini sangat berkaitan dcngan kcpuasan kelja pcrawat itu sendiri Secara umum penelitian ini bertujuan unluk memperoleh gambaran kepuasan kerja tenaga perawat di instaiasi rawat inap RSU FK-UKI dan melihat hubungan antara karakteristik individu, falkor penunjang, faktor motivasi serta untuk mengetahui faktor yang paling mempengaruhi kepuasan kerja

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional. Sampel penelitian mencakup seluruh tenaga perawat di instalasi rawat inap yang berjumlah 13| orang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui pengisian kuesioncr

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kemja tenaga perawat di instalasi rawat inap RSU FK-UKI rendah. Adanya hubungan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap RSU FK UKI dengan walctu lamanya bekerja derta dengan adanya pemberian penghargaan atasan alas prestasi kerja

Saran dari penelitian ini adalah perlu dilakukannya penilaian secara berkesinambungan terhadap kepuasan kelja, menetapkan kebijakkan mmah sakit tentang pemberian insentif

dan mempertahankan kebijakan pemberian tunjangan terhadap anak serta memelihara dan meningkatkan kegiatan pembelian penghargaan atas prestasi

Bahan bacaan : 26 (1977-2000)

Faktor-faktor..., Aldrin Neilwan Pancaputra, PascasarjanaU], 2001

<hr>

<b>Abstract</b><br>

**ABSTRACT**

Postgraduate Program

Hospital Administration Study Program

Thesis, August 2001

**ALDRIN NEILWAN**

**FACTORS WHICH INFLUENCE JOB SATISFACTORY AT THE INPATIENT FACILITY OF MEDICINE FACULTY , UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA GENERAL HOSPITAL**

X + 97 Pages, 4 schemes, 17 tables, 6 enclosures

Together with the developing periode, hospital concept shifting has taken place from old concept which was as societal institution becomes economic societal institution. Means that, nowadays, hospital management should apply economic principle without living its societal function. Along as well, in creating competition in giving health services and public need demand give an impact to the nursing service which also as an integral part of the hospital. Nursing service at the hospital has taken the biggest portion because it is a continuous 24 hour service, therefore the hospital reputation depends on the nursing service performance. This matter is related to their job satisfactory.

Faktor-faktor..., Aldrin Neilwan Pancaputra, PascasarjanaU], 2001