

Pengaruh pelatihan pda kinerja perawat dan bidan dalam melaksanakan standar pelyanan kebidanan di upf obstetri dan ginekologi rumah sakit sakit husada

S. B. Wahyudi Roesbandi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=97121&lokasi=lokal>

Abstrak

Rumah sakit memerlukan sumber daya manusia yang profesional. Salah satu upaya untuk menciptakan sumber daya manusia yang profesional, melalui pendidikan dan pelatihan. Umuk keperluan ini dilakukan pelatihan PBK, pelatihan ini diakukan terhadap prawat dan bidan yang bkerja di UPF Obstetri dan Ginekologi, Rumah Sakit Husada.

Tujuan pelatihan PBK ini untuk meningkatkan kompetensi perawat dan bidan dalam mclaksanakan Standar Pelayanan Kcbidanan, dirnana pelaksanaannya, dikerjakan oleh perawat dan bidan dalam betuk tim kelja.

Evaluasi pelatihan PBK ini dengan melihat kineija tim kerja perawat dan bidan dalam mëlaksanakan Standar Pelayanan Kebidanan Kinerja ini diukur berdasarkan Buku Pedoman Standar Pelayanan Kebidanan dan Audit Instmmcn yang diterbitkan Ikatan Bidan Indonesia (2000), dimana pedoman ini akan menjadi Standar Pelayanan Kebidanan di Indonesia. Penerapan Standar Pelayanan Kebidanan, diperlukan dalam rangka mengetahui pelaksanaan pekeijaan tersebut telah memenuhi Standar Peiayanan Kebidanan, dalam upaya meningkatkan pengetahuan, sikap dan ketcrampilan dalam melaksanakan Standar Pelayanan Kebidanan di UPF Obstetri dan Ginekologi Rumah Sakit Husada_

Masalah utama yang diteliti apakah ada pengaruh Pelatihan PBK dengan kinerja perawat dan bidan dalam melaksanakan Standar Pelayanan Kebidanan, scbelum dan setelah mendapat Pelatihan PBK_ I

Metode penelitian yang digunakan adalah kuasi eksperimen pre-les! dan pos!-resr, yaitu melihat pengaruh pelatihan PBK, terhadap perubahan kinerja perawat dan bidan dalam melaksanakan Standar Pelayanan Kebidanan, dengan intefvensi pelatihan PBK.

Hasil penelitian diolah clengan komputer menggunakan program SPSS vcrsi 6.1 dengan tcknik analisa Student t-paired test dan Mann Whitney, menurnukkan bahwa pelatihan PBIQ mempengaruhi peningkatan kinerja perawat dan bidan, dalam melaksanakan Standar Pelayanan Kebidanan yang bermakna, yang diukur dcngan Intmmcn Audit bcrdasarkan Buku Pedoman Insmmen Audit [BI (2000), yang telah dimodifikasi untuk penelitian ini_ Khusus dalam Instmmcn Audit yang telah dimodiiiikasi ini: a) ada peningkatan, bidan dalam mengerjakan Partograi bex-makna, b) tetapi dalam melaksanakan Catatan Pelayanan Penolongan persnlinan oleh bidan dan Catatan Standar Pelayanan Kebidanan, yang dikerjakan perawat dan bidan, keduanya tidak bennakna. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, peneliti mengemukakan saran; 1) agar

dilakukan penelitian lebih lanjut, untuk mengevaluasi, tingkat kompetensi perawat dan bidan, yang bekerja di UPF Obstetri dan Ginekologi, untuk menentukan pelatihan selanjutnya 2) Untuk Rumah Sakit Husada perlu pendidikan berkelanjutan untuk menunjang profesionalisme, tenaga keperawatan dan 3) memperbaiki sistem jenjang karir dan imbalan bagi tenaga keperawatan.

<hr>

 Abstract

The influence of training for nurse and midwife performance in carrying out of standard practice of midwifery at obgyn department of Husada Hospital.

Hospital needs professional human resource, is through training. For has need Competency Based Training is arranged for nurse and midwife who are working at obgyn/ maternity care department.

The objective of this training is to promote nurse and midwife capability in carrying out standard practice of midwifery, in which applied in a team work (nurse and midwife).

Competency Based Training is the performance of the nurse and midwife team work in carrying out standard practice of midwifery, which is measured based on standard practice of midwifery hand book and audit instrument published by Indonesia midwifery association (2000). These handbook will be referenced in standard practice of

midwifery. The evaluation of carrying out standard practice of midwifery, is needed to know whether the carrying out the standard has achieved or not, in respect with

promoting of knowledge attitude and skill efforts. The main problem to be search is there is Competency Based Training to nurse and

midwife performance in carrying out standard practice of midwifery pre and post training.

The method of this research is experiment quotation pre and post namely to see the influence of training, to the nurse and midwife performance change in carrying out the standard practice of midwifery, '

The result of this research, which is processed by computing with SPSS 6.1 version by using Mann Whitney and Student paired test analyses technique shows that Competency Based Training influences significant promotion of nurse and midwifery performance.

The result is measured by modified instrument audit hand book_ Especially in this modified audit instrument shows :

- a. There is significant improvement of midwife in partograf assessing.
- b. But in assessing both of delivery notes and standard practice of midwifery note there is no significant changes.

Based on this research, recommend and following suggestion 1

1. It is necessary to arrange a sustainable training/ continuous education to support professionalism.
2. Arranging/ following up this research to evaluate nurse capability in obgyn dept.
3. Improving opportunity system and reward and punishment