

Peranan Moderasi Job Crafting pada Pengaruh antara Persepsi Beban Kerja Rendah terhadap Kebosanan Kerja pada Karyawan Generasi Milenial = The Role of Job Crafting as Moderation on the Effect of Perception of Underload Work on Boredom at Work Among Millennial Employee

Don Ozzy Rihhandini, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920516593&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan moderasi dimensi job crafting (peningkatan sumberdaya struktural pekerjaan, peningkatan sumberdaya sosial pekerjaan, dan peningkatan tantangan pekerjaan) pada pengaruh antara persepsi beban kerja rendah terhadap kebosanan kerja, terutama pada karyawan generasi milenial. Sebagai salah satu generasi yang berada pada usia produktif, generasi milenial memiliki karakteristik lebih mudah mengalami kebosanan kerja sehingga perlu dieksplorasi lebih lanjut. Selain itu kondisi kemajuan teknologi dan informasi semakin mempermudah pekerjaan karyawan dan dapat mengakibatkan rendahnya beban kerja yang dimiliki oleh karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat ukur beban kerja rendah (Naude Underload Work Scale) pada dimensi persepsi beban kerja rendah, kebosanan kerja (Dutch Boredom Scale) dan Dutch Job Crafting Scale. Penelitian ini melibatkan 327 karyawan generasi milenial pada rentang usia 23-40 tahun. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah uji korelasi dan uji moderasi Model 1 PROCESS Hayes. Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat peranan moderasi peningkatan tantangan pekerjaan pada pengaruh antara persepsi beban kerja rendah dan kebosanan kerja.

.....This study aims to explore the moderation role of job crafting dimensions (increasing structural job resources, increasing social job resources, and increasing challenging job demands) on the effect of perception of underload work on job boredom, especially among millennial employee. As a part of productive age, millennial employee has the characteristics of experiencing boredom at work more easily. Therefore, it is necessary to explored further especially with advances in technology nowadays that make the work easier and can result in a low workload for employee. This research was quantitative research using underload work scale (Naude Underload Work Scale) on perception of underload work dimension, boredom at work scale (Dutch Boredom Scale) and Dutch Job Crafting Scale. This research involved 327 millennial employees aged 23-40. The analysis used in this study was correlation test and moderation test of Model 1 PROCESS Hayes. The results of the research found that there was a moderating role of increasing challenging job demands on the effect between perceptions of underload work and job boredom.